

基隆市政府性別平等委員會設置要點

修正對照表

修正規定	現行規定	說明
一、基隆市政府（以下簡稱本府）為促進基隆市（以下簡稱本市）性別平等，消除性別歧視，特設基隆市政府性別平等委員會（以下簡稱本會），並訂定本要點。	一、基隆市政府（以下簡稱本府）為促進基隆市（以下簡稱本市）性別平等，消除性別歧視，特設基隆市政府性別平等委員會（以下簡稱本會），並訂定本要點。	本點未修正。
二、本會任務如下： <ul style="list-style-type: none"> （一）性別平等、婦女福利法令及政策訂定與執行之協調、整合及督導。 （二）推動性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之協調、整合及督導。 （三）<u>促進</u>政府與民間單位合作，共同推動婦女福利。 （四）有關婦女身心發展、醫療保健、法律諮詢、經濟扶助、人身安全等、保護安置等權益促進事項之研議及指導。 （五）有關性別主流化政策、計畫之研議及指導。 （六）其他重大性別平等及促進婦女權益事項等議題之研議及指導。 	二、本會任務如下： <ul style="list-style-type: none"> （一）性別平等、婦女福利法令及政策訂定與執行之協調、整合及督導。 （二）推動性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約之協調、整合及督導。 （三）<u>協助</u>政府與民間單位合作，共同推動婦女福利。 （四）有關婦女身心發展、醫療保健、法律諮詢、經濟扶助、人身安全等、保護安置等權益促進事項之研議及指導。 （五）有關性別主流化政策、計畫之研議及指導。 （六）其他重大性別平等及促進婦女權益事項等議題之研議及指導。 	本點酌修文字。
三、本會置委員 <u>二十九至三十一</u> 人，其中一人為主任委員，由 <u>市長</u> 兼任，一人為副主任委	三、本會置委員 <u>二十七至二十九</u> 人，其中一人為主任委員，由 <u>秘書長</u> 兼任，一人為副主任委	1. 修正本委員會委員人數及修訂主任委員由市長兼任、副

<p>員，由<u>秘書長</u>兼任；其餘委員由本府就下列人員聘（派）兼之：</p> <p>（一）本府民政處處長、<u>產業發展處處長、教育處處長、工務處處長、交通處處長、都市發展處處長、社會處處長、地政處處長、觀光及城市行銷處處長、綜合發展處處長、人事處處長、主計處處長</u>。</p> <p>（二）本市警察局局長、<u>消防局局長、衛生局局長、文化局局長、環保局局長、稅務局局長</u>。</p> <p>（三）專家、學者。</p> <p>（四）性別平等及婦女團體代表。</p> <p>委員任期二年，期滿得續聘（派）兼之。但代表機關或團體出任者，應隨其本職進退。委員任期內出缺時，得補<u>行</u>聘（派）兼之，其任期至原委員任期屆滿之日止。</p> <p>專家、學者與性別平等及婦女團體代表出任之委員，合計不得少於委員總數三分之一。</p> <p><u>本會任一性別委員人數，不得少於委員總數三分之一。</u></p> <p><u>本會委員應有身心障礙女性、原住民女性、新住民女性、女性農民或多元性別者之不利處境身分代表至少一名。</u></p>	<p>員，由<u>本府社會處處長</u>兼任；其餘委員由本府就下列人員聘（派）兼之：</p> <p>（一）本府民政處處長、教育處處長、產業發展處處長、都市發展處處長、交通處處長、觀光及城市行銷處處長、工務處處長、主計處處長、人事處處長、綜合發展處處長。</p> <p>（二）本市警察局局長、衛生局局長、環保局局長、文化局局長。</p> <p>（三）專家、學者。</p> <p>（四）性別平等及婦女團體代表。</p> <p>委員任期二年，期滿得續聘（派）之。但代表機關或團體出任者，應隨其本職進退。委員任期內出缺時，得補聘（派）之，其任期至原委員任期屆滿之日止。</p> <p>專家、學者與性別平等及婦女團體代表出任之委員，合計不得少於委員總數三分之一。</p> <p>單一性別委員，不得少於委員總數三分之一。</p> <p><u>本會委員至少應有原住民女性及新住民女性代表各一名。</u></p>	<p>主任委員由<u>秘書長</u>兼任。</p> <p>2. 第一款及第二款調整本府聘任委員順序。</p> <p>3. 為提升本府推動性別平等機關之涵蓋率，第二款新增<u>地政處處長、消防局局長及稅務局局長</u>擔委員。</p> <p>4. 第四項酌修文字。</p> <p>5. 配合「行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表」項目，增訂第五項。</p>
<p>四、本會置執行秘書一人，由本府社會處副處長兼任，<u>綜合本會幕僚業務</u>。</p>	<p>四、本會置執行秘書一人，由本府社會處副處長兼任，<u>承主任委員之命，綜合本會幕僚事務</u>。</p>	<p>酌修文字。</p>

<p>五、本會會議每六個月召開一次。 <u>有下列情形之一者，得召開臨時會議：</u> <u>(一)經委員三分之一以上連署。</u> <u>(二)主任委員認為有必要時。</u> 本會會議由主任委員召集並擔任主席，主任委員因故不能出席時，由副主任委員代理之。</p>	<p>五、本會每四個月開會一次，<u>必要時得召集臨時會議。</u> 本會會議由主任委員召集並擔任主席，主任委員因故不能出席時，由副主任委員代理之；<u>主任委員及副主任委員均不能出席時，由出席委員互推一人代理之。</u></p>	<p>1. 配合「行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表」項目修正本點文字。 2. 酌修文字。</p>
<p>六、本會會議應有過半數以上委員出席；決議事項應經出席委員過半數同意，可否同數時，取決於主席。</p>	<p>六、本會會議應有過半數以上委員出席；決議事項應經出席委員過半數同意，可否同數時，取決於主席。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>七、本會會議時，由學者、專家出任之委員，應親自出席；代表機關、團體出任者，得指派代表出席。 前項指派之代表列入出席人數，並參與會議發言及表決。</p>	<p>七、本會會議時，由學者、專家出任之委員，應親自出席；代表機關(單位)、團體出任者，得指派代表出席。 前項指派之代表列入出席人數，並參與會議發言及表決。</p>	<p>酌修文字。</p>
<p><u>八、有下列各款情形之一者，不得為本會委員：</u> <u>(一)言行違反消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)或不具性別平等意識，其情節重大，經查證屬實。</u> <u>(二)違反性別工作平等法、性別平等教育法或性騷擾防治法規定之行為人或加害人，經權責機關裁罰。</u> <u>專家學者委員、性別平等及婦女團體代表，聘任後如有前項各款情形之一，應予解聘。</u> <u>本府派任之各局處委員如有增進性別平等意識之必要，得安排其接受六小時性別平等相關課程。</u></p>		<p>配合「行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表」項目，本點新增。</p>

<p>九、本府應依本會任務及業務分設下列工作小組<u>及主責單位</u>：</p> <p><u>(一) 就業福利與權力組：由本府社會處擔任主責單位。</u></p> <p><u>(二) 教育文化與媒體組：由本府教育處擔任主責單位。</u></p> <p><u>(三) 健康醫療與人口組：由本市衛生局擔任主責單位。</u></p> <p><u>(四) 人身安全與環境組：由本市警察局擔任主責單位。</u></p> <p><u>(五) 性別主流化組：由本府社會處擔任主責單位。</u></p> <p>工作小組得配合本會會議期程，召開小組會議，<u>工作小組會議主席由主責單位指派之</u>，必要時得召開臨時會議；開會通知及會議紀錄應副知本府社會處。</p>	<p>八、本府應依本會任務分設下列工作小組，<u>每組至少應置外聘委員二人，並互推一人為召集人</u>：</p> <p>(一) 性別主流化小組。</p> <p>(二) 家庭與社會參與小組。</p> <p>(三) 人身安全小組。</p> <p>(四) 健康、醫療與照顧小組。</p> <p>(五) 教育、媒體及文化小組。</p> <p>工作小組得配合本會會議期程，召開小組會議，必要時得召開臨時會議；開會通知及會議紀錄應副知本府社會處。</p>	<p>1. 依據行政院頒布之性別平等政策綱領，調整本委員會各工作小組組成，並修正小組名稱及增列主責單位。</p> <p>2. 點次變更。</p>
<p><u>十</u>、本會決議事項，以本府名義對外行之。</p>	<p><u>九</u>、本會決議事項，以本府名義對外行之。</p>	<p>點次變更，內容無修正。</p>
<p><u>十一</u>、本會兼任人員均為無給職。</p>	<p><u>十</u>、本會兼任人員均為無給職。</p>	<p>點次變更，內容無修正。</p>
	<p><u>十一、本要點經市務會議通過後函頒實施。</u></p>	<p>本點刪除。</p>