

「基隆市政府所屬各級學校超額教師介聘他校服務作業實施要點」 修正對照表

修正規定	現行規定	說明
一、基隆市政府（以下簡稱本府）為保障所屬各級學校（以下簡稱學校）教師工作權益，特訂定本要點。	一、基隆市政府（以下簡稱本府）為保障所屬各級學校（以下簡稱學校）教師工作權益，特訂定本要點。	無修正
二、本要點所稱超額教師指現有教師員額超過法定編制員額數者。		1. <u>本點新增</u> 。 2. 明定超額教師定義。
三、 <u>學校有超額教師者</u> ，應於本府辦理超額教師介聘一週前，擬具超額教師介聘名冊，陳報本府申請介聘他校，並同時以書面通知當事人。 <u>前項超額教師介聘名冊，除另有規定外</u> ，應依各校所訂超額教師處理原則規定（ <u>下稱處理原則</u> ）辦理。 <u>超額教師介聘人數其普通班及特殊教育班分別計算。</u>	二、 <u>學校教師總額超出當學年法定編制員額者</u> ，應依學校所訂超額教師處理原則規定，擬具超額教師介聘名冊，由學校於本府辦理超額教師介聘一週前，陳報本府申請介聘他校，並同時以書面通知當事人。	一、原第二點調整為第三點並修正文字。 二、第三項明定普通班及特殊教育班分別計算。 三、依特殊教育法所定義之班級修正為「特殊教育班」。
四、 <u>學校應依下列方式訂定處理原則</u> ，並經校務會議通過，報本府 <u>核定</u> 後實施： （一）市立高中及國民中學應 <u>以專長授課為原則</u> ，於編制員額內自行調整容納後，就超額教師人數，分類、科或領域（含第二專	三、 <u>學校擬具超額教師介聘名冊，除另有規定外</u> ，由學校依下列方式訂定處理原則，並經校務會議通過，報本府核備後實施： （一）市立高中及國民中學應於編制員額內自行調整容納後，就超額教師	一、第一項於列冊原則中，增加以專長授課為原則之文字。 二、文字修正，原第二款刪除。

<p>長)列冊介聘。</p> <p>(二)超額教師介聘他校以<u>自願列為超額者</u>為優先，如自願人數超過其超額教師人數時，依在校服務資積由高至低，依序排入介聘名冊。</p> <p>(三)無前款自願者，經校務會議通過，由超額類、科、領域教師中，依其在校服務資積，由低至高，依序排入介聘名冊。</p> <p>(四)當年度已核定有案之服兵役、公假一年以上、留職停薪之教師，不列入介聘名冊。但新學年之始(八月一日)即可復職者，列入超額員額內辦理。</p>	<p>人數，分類、科或領域(含第二專長)列冊介聘。</p> <p>(二)<u>國民小學超額教師人數應依第二點規定計算確認，並依一般教師、特教教師、英語專長教師分別標示超額人數。</u></p> <p>(三)超額教師介聘他校以教師自願者為優先，如自願人數超過其超額教師人數時，依在校服務資積由高至低，依序排入介聘名冊。</p> <p>(四)無前款自願者，經校務會議通過，由超額類、科、領域教師中，依其在校服務資積，由低至高，依序排入介聘名冊。</p> <p>(五)當年度已核定有案之服兵役、公假一年以上、留職停薪之教師，不列入介聘名冊。但新學年之始(八月一日)即可復職者，列入超額員額內辦理。</p>	
--	---	--

<p><u>五</u>、教師服務資積計算方式除下列規定外，得由學校自行訂定，經校務會議通過後實施：</p> <p>(一)育嬰及義務役之留職停薪年資，應依性別工作平等法、兵役法等規定予以採計。</p> <p>(二)商借至教育部或本府教育處之教師，其年資應併入在校年資計算。</p> <p>(三)普通班教師轉任專任輔導教師，後因減班回任普通班教師，其年資得合併計算。</p> <p>(四)分校任職年資併入本校計算。</p>	<p><u>四</u>、教師服務資積計算方式除下列規定外，得由學校自行訂定，經校務會議通過後實施：</p> <p>(一)育嬰及義務役之留職停薪年資，應依性別工作平等法、兵役法等規定予以採計。</p> <p>(二)商借至教育部或本府教育處之教師，其年資應併入在校年資計算。</p> <p>(三)普通班教師轉任專任輔導教師，後因減班回任普通班教師，其年資得合併計算。</p> <p>(四)分校任職年資併入本校計算。</p>	<p>點次調整。</p>
<p><u>六</u>、學校整合為分校之當學年度，教師得選擇<u>依</u>本要點規定介聘他校，或自願調入本校任課(職)。下學年度起，本校及分校超額教師人數分開採計。</p> <p>停辦學校以當學年度在職教師總額為該校教師超額人數，其介聘<u>逕列</u>最優先處理。</p> <p>學校委託私人辦理學校受指定辦理實驗教育之當學</p>	<p><u>五</u>、學校整合為分校之當學年度，教師得選擇<u>準用</u>本要點規定介聘他校，或自願調入本校任課(職)。下學年度起，本校及分校超額教師人數分開採計。</p> <p>停辦學校以當學年度在職教師總額為該校教師超額人數，其介聘<u>依基隆市國民中小學整合暨轉型發展作業準則規定</u>最優先處理。</p> <p>學校委託私人辦理及學校</p>	<p>一、因基隆市國民中小學整合暨轉型發展作業準則規定內容並無最優先處理之規定，爰刪除相關規定。</p> <p>二、點次調整。</p> <p>三、文字修正。</p>

年度，原學校教師得 <u>依</u> 本要點規定介聘他校服務。	受指定辦理實驗教育之當學年度，原學校教師得 <u>準</u> 用本要點規定介聘他校服務。	
<u>七</u> 、經本府 <u>特殊教育班</u> 區域平衡調整減班之超額教師，依本要點規定介聘至有 <u>特殊教育</u> 教師缺額之學校。	<u>六</u> 、經本府 <u>特教班</u> 區域平衡調整減班之超額教師，依本要點規定介聘至有 <u>特教</u> 教師缺額之學校。	一、依特殊教育法所定義之班級修正為「特殊教育班」。 二、點次調整。
<u>八</u> 、教師缺額學校應詳實提供各類、科或領域教師所有缺額，供超額教師優先選填志願，經所選擇服務之學校教師評審委員會審核通過後，辦理聘任。 超額教師介聘完成後，教師有缺額之學校，除因教師介聘、退休、離職、增減班情事致新增缺額外，如有刻意隱匿缺額之情形，應依法懲處失職人員。	<u>七</u> 、教師缺額學校應詳實提供各類、科或領域教師所有缺額，供超額教師優先選填志願，經所選擇服務之學校教師評審委員會審核通過後，辦理聘任。 超額教師介聘完成後，教師有缺額之學校，除因教師介聘、退休、離職、增減班情事致新增缺額外，如有刻意隱匿缺額之情形，應依法懲處失職人員。	點次調整。
<u>九</u> 、教師缺額學校未經本府核准，不得另行招考新聘教師。	<u>八</u> 、教師缺額學校未經本府核准，不得另行招考新聘教師。	點次調整。
<u>十</u> 、經達成介聘之超額教師，學校應依教師法及相關規定辦理聘任，超額教師如無教師法 <u>第三十</u> 條各款規定情事之一者，達成介聘之學校教師評審委員會，對其聘任應予通過。	<u>九</u> 、經達成介聘之超額教師，學校應依教師法及相關規定辦理聘任，超額教師如無教師法 <u>第十四</u> 條 <u>第一項</u> 各款規定情事之一者，達成介聘之學校教師評審委員會，對其聘任應予通	一、本點適用之法規係規範教師不得申請介聘之情事，依教師法 108 年 06 月 05 日修正，調整法源依據。 二、點次調整。

	過。	
<u>十一</u> 、依本要點規定介聘至他校服務之教師，除經本人同意外，二年內不得再列為超額教師。	<u>十</u> 、依本要點規定介聘至他校服務之教師，除經本人同意外，二年內不得再列為超額教師。	點次調整。
<u>十二</u> 、超額教師介聘至他校服務，下一學年度仍得參與本市或外縣市介聘，不受同一學校教學滿六學期以上規定之限制。原超額學校之服務資積，得於申請本市或外縣市介聘時合併計算，但 <u>以達成介聘一次為限</u> 。	<u>十一</u> 、超額教師介聘至他校服務，下一學年度仍得參與本市或外縣市介聘，不受同一學校教學滿六學期以上規定之限制。原超額學校之服務資積，得於申請本市或外縣市介聘時合併計算，但 <u>申請合併計算年資以一次為限</u> 。	點次調整。
<u>十三</u> 、 <u>非自願</u> 超額教師介聘完成二年內，原超額之類、科教師有缺額者，原超額完成介聘之教師，得申請介聘返回原校服務。	<u>十二</u> 、超額教師介聘完成二年內，原超額之類、科教師有缺額者， <u>以原超額</u> 完成介聘之教師，得申請介聘返回原校服務。	一、本點依國民中小學校長主任教師甄選儲訓及介聘辦法第15條調整為非自願超額教師。 二、點次調整。
<u>十四</u> 、當學年度無缺額可供介聘之超額教師，本府得依下列方式辦理留用；無留用意願者，由原校依教師法第 <u>二十七</u> 條規定辦理： (一)學校陳報本府核准後，由原校留用。 (二)依學校需求，統籌	<u>十三</u> 、當學年度無缺額可供介聘之超額教師，本府得依下列方式辦理留用；無留用意願者，由原校依教師法第 <u>十五</u> 條規定辦理： (一)學校陳報本府核准後，由原校留用。 (二)依學校需求，統籌	一、本點適用之法規係規範教師資遣之相關規定，依教師法108年06月05日修正，調整法源依據。 二、點次調整。

<p>分派至商借、編餘、留職停薪等缺服務。</p> <p>(三)指派辦理專案、教學研究、課程發展、支援課務或行政等工作。</p>	<p>分派至商借、編餘、留職停薪等缺服務。</p> <p>(三)指派辦理專案、教學研究、課程發展、支援課務或行政等工作。</p>	
<p><u>十五</u>、本府辦理<u>所</u>屬各級學校超額教師介聘他校服務作業，每學年度以一次為原則。</p>	<p><u>十四</u>、本府辦理<u>市</u>屬各級學校超額教師介聘他校服務作業，每學年度以一次為原則。</p>	<p>點次調整，並修正文字。</p>
<p><u>十六</u>、本市公立幼兒園，其超額教師介聘準用本要點規定。</p>	<p><u>十五</u>、本市公立幼兒園，其超額教師介聘準用本要點規定。</p>	<p>點次調整。</p>
	<p>十六、本要點經市務會議討論通過後函頒實施。</p>	<p><u>本點刪除。</u></p>