

**「基隆市市立幼兒園園長遴聘及市屬學校附設幼兒園專任主任聘任辦法」  
修正草案條文對照表**

修正條文	現行條文	說明
第一條 本辦法依教保服務人員條例(以下簡稱本條例)第二十五條第四項規定訂定之。	第一條 本辦法依幼兒教育及照顧法(以下簡稱本法)第二十五條第二項及教保服務人員條例(以下簡稱本條例)第二十條第四項規定訂定之。	一、幼兒教育及照顧法(以下簡稱本法)依規於 106 年 4 月 26 日制定「教保服務人員條例」(以下簡稱本條例)，將教保服務人員之資格、權益、管理及申訴評議等事項移列至本條例，本條例於 111 年 6 月 29 日修正發布；爰本條依修正公布之本條例，配合修正授權依據。 二、其餘未修正。
	第二條 本辦法適用於基隆市(以下簡稱本市)市立幼兒園編制內有給職園長(以下簡稱園長)及本市市屬學校附設幼兒園專任主任。但依本條例第七條第二項規定任用之園長，不在此限。	一、 <u>本條刪除。</u> 二、本條適用對象已於辦法名稱中敘明，且本市已無但書之適用情況，爰予刪除。
第二條 園長遴選作業，由基隆市政府(以下簡稱本府)組成基隆市市立幼兒園園長遴選委員會(以下簡稱遴選委員會)。  遴選委員會置委員十五人，其中一人為主任委員，由市長兼任；一人為當然委員，由本府教育處處長兼任；其餘	第三條 園長遴選作業，由基隆市政府(以下簡稱本府)組成基隆市市立幼兒園園長遴選委員會(以下簡稱遴選委員會)。  遴選委員會置委員十五人，其中一人為主任委員，由市長兼任；一人為當然委員，由本府教育處處長兼任；其餘	一、為維持遴選委員會之公正性，增列遴選委員會各類代表的名額。 二、條次變更；其餘文字修正。

<p>委員，由<u>本府</u>就下列人員聘（派）兼之：</p> <p>一、本府行政人員代表<u>三人</u>。</p> <p>二、幼兒教育、幼兒保育學者專家代表<u>二人</u>。</p> <p>三、校（園）長代表<u>二人</u>。</p> <p>四、公立幼兒園教師或教保員代表<u>三人</u>。</p> <p>五、公立幼兒園家長代表<u>三人</u>。</p> <p>遴選委員會任一性別之委員人數，<u>不得少於委員總數三分之一</u>。</p> <p>委員任期一年，<u>出缺時，本府得補行聘（派）兼之，任期至原委員任期屆滿之日為止</u>。</p> <p>遴選委員會兼任人員均為無給職。</p>	<p>委員，由市長就下列人員聘（派）兼之：</p> <p>一、本府行政人員代表。</p> <p>二、幼兒教育、幼兒保育學者專家代表。</p> <p>三、校（園）長代表。</p> <p>四、公立幼兒園教師或教保員代表。</p> <p>五、公立幼兒園家長代表。</p> <p>遴選委員會任一性別之委員人數，應占委員總數三分之一以上。</p> <p>委員任期一年。出缺時，由本府就原類別代表人員補聘（派）兼之，其任期至原任期屆滿之日為止。</p> <p>遴選委員會兼任人員均為無給職。</p>	
<p><u>第三條</u> 遴選委員會任務如下：</p> <p>一、園長遴選作業方式、遴選基準、資格審查、考評結果之審議。</p> <p>二、園長任期屆滿申請連任、延任或轉任事項之審議。</p> <p>三、其他有關園長遴選事項之審議。</p>	<p><u>第四條</u> 遴選委員會任務如下：</p> <p>一、園長遴選作業方式、遴選基準、資格審查、考評結果及其相關事項之審議。</p> <p>二、新任園長遴選事項之審議。</p> <p>三、園長任期屆滿申請連任、延任或轉任事項之審議。</p> <p>四、其他有關園長遴選事</p>	<p>一、<u>本條第一項第二款刪除</u>。</p> <p>二、本條文第一項第一款，園長遴選作業方式已包含新任園長遴選事項之審議，爰刪除第一項第二款。</p> <p>三、條次變更並酌修第一項第一款文字。</p>

	項之審議。	
<p>第四條 園長之遴選，每年以辦理一次為原則。</p> <p>遴選委員會會議由主任委員召集開會，並擔任主席；<u>主任委員</u>因故不能出席時，得指定委員一人代理之。</p> <p>遴選委員會開會時，委員應親自出席。會議應有三分之二以上委員出席，始得開議，出席委員過半數同意，始得決議。</p> <p>遴選委員會之決議，以無記名單記法投票決定。</p>	<p>第五條 園長之遴選，每年以辦理一次為原則，並得視任務需要不定期召開遴選委員會會議。</p> <p>遴選委員會會議由主任委員召集開會，並擔任主席；主席因故不能出席時，得指定委員一人代理之。</p> <p>遴選委員會開會時，委員應親自出席，<u>不得委任他人代理</u>。會議應有三分之二以上委員出席，始得開議，出席委員過半數同意，始得決議。</p> <p>遴選委員會之決議，以無記名單記法投票決定。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、其餘文字修正。</p>
<p>第五條 遴選委員會委員參與園長遴選工作，應依下列原則辦理：</p> <p>一、本於公平、公正之原則及獨立自主之精神進行遴選。</p> <p>二、不得接受園長候選人或其他人員為園長候選人辦理之邀宴、饋贈、請託、關說等相關活動。</p> <p>三、關於案件審議、決議、會議程序、內容及園長人選，應確實</p>	<p>第六條 遴選委員會委員參與園長遴選工作，應依下列原則辦理：</p> <p>一、本於公平、公正之原則及獨立自主之精神進行遴選。</p> <p>二、不得接受園長候選人或其他人員為園長候選人辦理之邀宴、饋贈、請託、關說等相關活動。</p> <p>三、關於案件審議、決議、會議程序、內容及園長人選，應確實</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、其餘文字修正。</p>

<p>保密，並遵守行政程序法有關利益迴避之規定。</p> <p>四、對於匿名指控事項，不得提遴選委員會討論審議。</p> <p>違反前項各款規定經查證屬實者，經遴選委員會會議決後，報請本府解聘之；行政人員應追究其行政責任。</p>	<p>保密，並遵守行政程序法有關利益迴避之規定。</p> <p>四、對於匿名指控事項，不得提遴選委員會討論審議。</p> <p>違反前項各款規定經查證屬實者，經遴選委員會會議決後，報請本府解聘之；行政人員應追究其行政責任。</p>	
<p><u>第六條</u> <u>中華民國國民符合下列條件之一者，得參加園長遴選：</u></p> <p>一、本市市立幼兒園及學校附設幼兒園現職教師或現職契約進用之<u>教保員</u>，具備本條例<u>第六條</u>所定幼兒園園長資格。</p> <p>二、本市任期屆滿或連任中之現職園長。</p> <p>遴選聘任後始發現有<u>本條例第十四條第一項規定情形之一者</u>，應撤銷其聘任。</p>	<p><u>第七條</u> 具有本法第二十七條第一項或教師法第十四條第一項規定情事者，不得參加園長遴選。</p> <p>前項外，具有中華民國國民身分，符合下列條件之一者，得參加園長遴選：</p> <p>一、本市市立幼兒園及學校附設幼兒園現職教師或現職契約進用教保服務人員，具備本條例所定幼兒園園長資格者。</p> <p>二、本市任期屆滿或連任中之現職園長。</p> <p>遴選聘任後始發現有第一項情事者，應撤銷其聘任。</p>	<p>一、依本條例第十四條第一項增訂教保服務人員消極資格之相關規定，修正本條例第一項文字。</p> <p>二、第二項第一款原文字參酌本條例第7條「公立幼兒園園長，應由現職教師或現職契約進用教保員擔任。」爰酌修文字；另為使園長資格條次更臻明確，增加條次說明。</p> <p>三、條次變更，並調整得參加園長遴選之積極資格和消極資格項次順序。</p> <p>四、其餘酌修文字。</p>
<p><u>第七條</u> 園長候選人應提交資格證明文件、志願書表及辦學理念書面報告；遴選委員會會</p>	<p><u>第八條</u> 園長候選人應提交資格證明文件、志願書表及辦學理念書面報告；遴選委員會會</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、遴選委員會會議時，得自行決定邀請列席對象，爰刪除</p>

<p>議時，得邀請候選人列席，候選人不得拒絕。</p> <p>園長出缺之幼兒園，應綜合各方代表意見後，提出理想園長條件之書面供遴選委員會參考。</p>	<p>議時，得邀請候選人列席，候選人不得拒絕。</p> <p>園長出缺之幼兒園，應綜合各方代表意見後，提出理想園長條件之書面供遴選委員會參考；遴選委員會會議時，得邀請家長會、教師會、行政人員等代表列席。</p>	<p>本條文部份文字。</p>
<p>第八條 園長候選人不得有下列行為：</p> <p>一、自行舉辦說明會、從事影響遴選之活動、拉票、委請他人拉票或問卷調查。</p> <p>二、對其他候選人作匿名指控或發表不當言論。</p> <p>三、違反公務員廉政倫理規範。</p>	<p>第九條 園長候選人不得有下列行為：</p> <p>一、自行舉辦說明會、從事影響遴選之活動、拉票、委請他人拉票或問卷調查。</p> <p>二、對其他候選人作匿名指控或發表不當言論。</p> <p>三、違反公務員廉政倫理規範。</p>	<p>條次變更。</p>
<p>第九條 園長任期為四年，同一幼兒園連選得連任一次。</p> <p>園長得在第一任任期屆滿二個月前，向本府提出連任申請。</p> <p>園長於學期中<u>聘任</u>至當學年度結束，其任期未滿一年者，以一年計。</p>	<p>第十條 園長任期為四年，同一幼兒園連選得連任一次。</p> <p>園長得在第一任任期屆滿二個月前，向本府提出連任申請。</p> <p>園長於學期中起任至當學年度結束，其任期未滿一年者，以一年計。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、其餘文字修正。</p>
	<p>第十一條 本辦法施行前之市立幼稚園在職園長，得於本辦法施行後，在改制後幼兒園繼續任職四年。</p>	<p>一、<u>本條刪除。</u></p> <p>二、本條文所稱市立幼稚園在職園長皆已辦理退休，本市已無適用對象。</p>
<p>第十條 園長自任期屆滿後</p>	<p>第十二條 園長自任期屆滿後</p>	<p>條次變更。</p>

<p>一年內屆齡退休者，得於任期屆滿當年度，提出未來園務發展計畫，經遴選委員會審議通過，報本府同意後，延任至核定退休生效前一日。</p>	<p>一年內屆齡退休者，得於任期屆滿當年度，提出未來園務發展計畫，經遴選委員會審議通過，報本府同意後，延任至核定退休生效前一日。</p>	
<p><u>第十一條</u> 園長因故無法任職時，由本府依本辦法辦理遴選事宜或指派適當人員代理至當學年度結束。</p>	<p>第十三條 園長因故無法任職時，由本府依本辦法辦理遴選事宜或指派適當人員代理至當學年度結束。</p>	<p>條次變更。</p>
<p><u>第十二條</u> 任期屆滿無意續任或未獲遴聘之園長，無<u>本條例第十四條第一項各款情事之一者</u>，得優先回任原幼兒園或得由本府協助優先介聘至本市其他公立幼兒園擔任教師或契約進用<u>教保員</u>。</p>	<p>第十四條 任期屆滿無意續任或未獲遴聘之園長，無本法第二十七條第一項及教師法第十四條第一項所列各款情事之一者，得優先回任原幼兒園或得由本府協助優先介聘至本市其他公立幼兒園擔任教師或契約進用教保服務人員。</p>	<p>一、條次變更。 二、幼兒教育及照顧法第 27 條及教師法第十四條所定不得在幼兒園服務之情事，已移至本條例第 14 條，爰修正援引條次文字。 三、參酌本條例第 7 條「公立幼兒園園長，應由現職教師或現職契約進用教保員擔任。」因此，回任亦擔任未任園長前之職別，爰修正文字。</p>
<p><u>第十三條</u> 本市市屬學校附設幼兒園專任主任由校長聘任之，其任期以一年為一任，並得連任之。</p>	<p>第十五條 本市市屬學校附設幼兒園專任主任由校長聘任之，其任期以一年為一任，並得連任之。</p>	<p>條次變更。</p>
<p><u>第十四條</u> 本辦法自發布日施行。</p>	<p>第十六條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>條次變更。</p>