

「基隆市就業歧視暨性別工作平等評議委員會設置要點」修正草案對照表

修正法規名稱	現行法規名稱	說明
基隆市性別 <u>平等工作會</u> 暨就業歧視評議委員會設置要點	基隆市就業歧視暨性別 <u>工作平等</u> 評議委員會設置要點	中華民國 112 年 8 月 16 日 華總一義字第 11200069341 號總統令「性別工作平等法」名稱修正為「性別平等工作法」
修正規定	現行規定	說明
<p>一、基隆市政府（以下簡稱本府）依性別平等工作法第五條<u>第三項、第四項及</u>就業服務法施行細則第二條規定，<u>合併設基隆市性別平等工作會暨就業歧視評議委員會</u>（以下簡稱本會），並訂定本要點。</p>	<p>一、基隆市政府（以下簡稱本府）<u>為保障國民就業機會平等及營造友善職場</u>，依就業服務法施行細則第二條及性別工作平等法第五條規定，設基隆市就業歧視暨性別工作平等評議委員會（以下簡稱本會），並訂定本要點。</p>	<p>文字修正（性別工作平等法第五條第一、二項）。</p>
<p>二、本會任務如下：</p> <p>（一）性別平等工作<u>暨</u>就業歧視<u>等</u>申訴案件之調查及審議。</p> <p>（二）就業歧視之認定及消除歧視之建議。</p> <p>（三）職場平權政策之研究及建議。</p> <p>（四）其他促進就業平等及性別<u>平等工作</u>事項之研議及諮詢。</p>	<p>二、本會任務如下：</p> <p>（一）就業歧視<u>及</u>性別工作平等申訴案件之調查及審議。</p> <p>（二）就業歧視之認定及消除歧視之建議。</p> <p>（三）職場平權政策之研究及建議。</p> <p>（四）其他促進就業平等及性別工作平等事項之研議及諮詢</p>	<p>文字修正（性別工作平等法第五條第一、二項）。</p>

<p>三、本會置委員十三人，其中一人為主任委員，由本府副市長或秘書長兼任，一人為副主任委員，由本府社會處處長兼任；其餘委員由本府就下列人員聘（派）兼之：</p> <p>(一)勞工團體代表二人，<u>其中一人應為新住民代表</u>。</p> <p>(二)雇主團體代表二人。</p> <p>(三)<u>性別</u>團體代表二人。</p> <p>(四)身心障礙者代表一人。</p> <p>(五)原住民代表一人。</p> <p>(六)<u>具備勞工事務、性別問題之相關學識經驗或法律專業人士三人</u>。</p> <p><u>前項委員任期二年，期滿得續聘（派）兼之。但代表機關或團體出任者，應隨其本職進退。</u>委員出缺時，本府得補行聘（派）兼之；其任期至原委員任期屆滿之日為止。</p> <p>女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上；<u>男性委員人數不得少於全體委員人數三分之一</u>。</p>	<p>三、本會置委員十三人，其中一人為主任委員，由本府<u>秘書長</u>兼任，一人為副主任委員，由本府社會處處長兼任；其餘委員由本府就下列人員聘（派）兼之：</p> <p>(一)勞工團體代表二人。</p> <p>(二)雇主團體代表二人。</p> <p>(三)<u>婦女</u>團體代表二人。</p> <p>(四)身心障礙者代表一人。</p> <p>(五)原住民代表一人。</p> <p>(六)學者及法律專業人士三人。</p> <p>委員任期二年，期滿得續聘（派）之。但代表機關或團體出任者，應隨其本職進退。</p> <p>前項委員出缺時，本府得補聘之；補聘委員之任期至原委員任期屆滿之日為止。</p> <p>女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上，男性委員人數不得少於三分之一。</p>	<p>1. 原訂定主任委員為秘書長擔任考量權責畫分之需修正本委員會主任委員為副市長。</p> <p>2. 考量新住民人數日益增加，為維護新住民相關工作權益保障新增新住民代表一人。</p> <p>3. 法源依據修正（性別工作平等法第五條第二項）<u>婦女團體</u>修正為性別團體。</p>
<p>四、本會置執行秘書一人，由本府社會處勞資關係科科長兼任，綜理本會業務；置幹事一至二人，由本府社會處派員兼任。</p>	<p>四、本會置執行秘書一人，由本府社會處勞資關係科科長兼任，<u>承召集人之命</u>綜理本會幕僚業務，<u>另置</u>幹事一至二人<u>協助之</u>，由本府社會處派員兼任。</p>	<p>文字修正</p>

<p>五、<u>本會會議不定期召開；由主任委員召集並擔任</u>主席，主任委員<u>因故不能出席會議</u>時，由副主任委員代理；主任委員及副主任委員均<u>因故不能出席</u>時，<u>由主任委員指定委員一人代理</u>。</p>	<p>五、本會會議以主任委員為主席，主任委員未能出席時，由副主任委員代理；主任委員及副主任委員均<u>未能</u>出席時，由出席委員互推一人為主席。</p>	<p>第五點第一項文字修正。</p>
<p>六、本會會議應有過半數以上委員出席；決議事項應經出席委員過半數之同意；<u>可否同數時，取決於主席</u>。</p>	<p>本會會議，<u>委員應親自出席；開會時</u>應有委員過半數之<u>出席，決議事項應有出席委員過半數之同意</u>。</p>	<p>原第五點第二項調整為第六點並文字修正。</p>
<p>七、本會委員有關<u>利益之迴避</u>，依行政程序法第三十二條、第三十三條規定。</p>	<p>六、本會委員有關<u>審議、決議案件之迴避</u>，依行政程序法第三十二條、第三十三條<u>之</u>規定。</p>	<p>原第六點調整為第七點並文字修正。</p>
<p><u>八</u>、本會兼任人員均為無給職。</p>	<p>七、本會兼任人員均為無給職。</p>	<p>原第七點調整為第八點。</p>
<p><u>九</u>、本會所需經費，由本府編列年度預算支應。</p>	<p>八、本會所需經費，由本府編列年度預算支應。</p>	<p>原第八點調整為第九點。</p>
	<p>九、本要點經市務會議通過後函頒實施。</p>	<p><u>本點刪除</u>。</p>