

# 基隆市鄰長遴聘及解聘要點

95 年 8 月 15 日基府民行壹字第 0950095568 號函頒

101 年 9 月 26 日基府民行貳字第 1010178448 號函頒修正

110 年 1 月 20 日基府民行壹字第 1100201940 號函修正第 1 點至 9 點，刪除第 7、11、12 點

113 年 3 月 20 日基府民行壹字第 1130209474 號函修正第 2 點、第 3 點、第 10 點

- 一、基隆市政府（以下簡稱本府）為明定鄰長之遴聘、解聘事宜，特訂定本要點。
- 二、鄰長之遴聘，由里長遴選擬聘任人數之加倍人選，報請區公所審查後擇優聘任之。  
鄰長之任期自鄰用之里長任期屆滿日止，連聘得連任。
- 三、設籍鄰內並有居住事實之成年居民，且年齡在八十歲以下者，遴選為鄰長候選人。  
鄰長任期屆滿，服務績效優良者，除報經區公所同意不予續聘外，應優先遴選及續聘。  
第一項居民年齡之計算，以里辦公處遴報區公所之前一日戶籍登記為準。
- 四、里辦公處應造具鄰長候選人名冊一份，陳報區公所審查。  
區公所審查後，就無第七點第一項各款規定情事者，於加倍人選中核定一人為鄰長，並發給聘書。  
鄰長以區公所核定聘任之日為就職日。  
區公所應每半年將鄰長異動名冊，陳報本府備查。
- 五、鄰長受里長之指揮監督，辦理該鄰為民服務事項及出席各項會議、活動或講習。  
鄰長因故無法履行職務，除有第七點第一項各款規定情形外，得委任與鄰長同鄰之配偶或成年直系親屬代理之。  
鄰長代理人由區公所造冊管理。
- 六、鄰長為無給職。  
區公所應編列鄰長協助里鄰活動相關預算；其預算支用計畫由區公所報本府備查。
- 七、鄰長有下列情事之一者，由里辦公處就其事實備具解聘申請書，報請區公所核定

後解聘之：

- (一) 受有期徒刑以上刑之判決確定，而未受緩刑之宣告或未執行易科罰金。
- (二) 受保安處分裁判確定。
- (三) 因案被通緝。
- (四) 褫奪公權，尚未復權。
- (五) 受監護宣告或受輔助宣告，尚未撤銷。
- (六) 戶籍遷出各該鄰。
- (七) 實際未常住鄰內或經警察機關通報為空戶。
- (八) 鄰裁併（撤）。
- (九) 執行區公所及里辦公處交付之為民服務工作，配合度不良，有具體事實。
- (十) 無正當理由未出席里民大會、基層建設座談會、里鄰長會議或里辦公處推動之環保、治安、藝文、育樂等睦鄰互助聯誼活動，半年內累計達應出席次數二分之一以上。

里幹事應每二個月查對鄰長戶籍資料一次，如有第一項第六款、第七款情事者，應依前項規定報請區公所解聘之。

八、鄰長辭職應備具辭職書，由里辦公處陳報區公所，經核准後生效。

九、里長應於就職日起三十日內，完成鄰長候選人遴選作業，報請區公所審查聘任。

鄰長於任期內出缺或解聘去職時，里長應於出缺或解聘之日起三十日內遴報區公所補聘之；新任鄰長任期至原任鄰長任期屆滿日為止。

十、鄰長逾八十歲者，於任期屆滿後不再續聘。