

「基隆市政府所屬學校兼任代課及代理教師聘任補充規定」第

二點、第三點、第九點修正草案對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>二、 本補充規定用詞，定義如下：</p> <p>(一)長期代理教師：指經公開甄選擔任代理教師連續三個月以上，其待遇按月支給者。</p> <p>(二)短期代理教師：指擔任代理教師未滿三個月，其待遇按日支給者。</p> <p>(三)長期代課教師：指經公開甄選擔任代課教師連續三個月以上，其待遇按實際授課核支鐘點費者。</p> <p>(四)短期代課教師：指擔任代課教師未滿三個月，其待遇按實際授課核支鐘點費者。</p>	<p>二、 本補充規定用詞，定義如下：</p> <p>(一)長期代理教師：指經公開甄選擔任代理教師連續三個月以上，其待遇按月支給者。</p> <p>(二)短期代理教師：指擔任代理教師未滿三個月，其待遇按日支給者。</p> <p>(三)長期代課教師：指經公開甄選擔任代課教師連續三個月以上，其待遇按實際授課核支鐘點費者。</p> <p>(四)短期代課教師：指擔任代課教師未滿三個月，其待遇按實際授課核支鐘點費者。</p> <p><u>(五)懸缺：法定編制教師員額未補實或員額控留之缺額。</u></p> <p><u>(六)公假缺：編制內專任教師依教師請假規則請公假期間所遺缺額。</u></p> <p><u>(七)延長病假缺：編制內專任教師依教師請假規則請延長病假期間所遺缺額。</u></p>	<p>配合高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法 112 年 6 月 19 日修法，刪除母法已有之規定。</p>

	<p><u>(八)留職停薪缺：編制內專任教師依教育人員留職停薪辦法申請留職停薪期間所遺缺額。</u></p> <p><u>(九)專案增置員額：中央或基隆市政府（以下簡稱本府）依專案計畫核定之增置教師員額。</u></p>	
<p>三、 兼任、代課及代理教師之聘約，由基隆市政府所屬學校（以下簡稱學校）於不違反相關法令規定前提下，依實際需要自行訂定。</p> <p>短期代理教師、代課教師、兼任教師，其聘期依實際授課期間訂之。</p>	<p>三、 兼任、代課及代理教師之聘約，由基隆市政府所屬學校（以下簡稱學校）在不違反有關法令規定原則下，依實際需要自行訂定。</p> <p><u>長期兼任、代課及代理教師之聘期，除法令另有規定外，不得逾下列期限：</u></p> <p><u>(一)懸缺：每學年度開學前三日至翌年七月一日止；於二月一日產生之教師缺額，自每學年度第二學期開學前三日起至翌年七月一日止。</u></p> <p><u>(二)公假缺、留職停薪缺：依該缺額實際出缺期間聘任。</u></p> <p><u>(三)延長病假缺：依該缺額實際出缺期間聘任。但延長病假前連續以事假抵銷及請畢休、病假之期間，視為病假，得合併計</u></p>	<p>配合高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法 112 年 6 月 19 日修法，將本補充規定與聘任辦法重複之內容刪除。</p>

	<p><u>算為出缺期間。</u></p> <p><u>(四)專案增置員額：依中央或本府核定之計畫及經費規定。</u></p> <p><u>前項第二款至第四款兼任、代課及代理教師之聘期，不得超過該學年度。</u></p> <p><u>代理教師兼任行政職務者，聘期自每學年度八月一日至翌年七月三十一日止。</u></p> <p><u>代理教師暑假期間有全時任務報經本府同意者，聘期自每學年度八月一日至翌年七月三十一日止。</u></p> <p>短期代理教師、代課教師、兼任教師，其聘期依實際授課期間訂之。</p>	
<p>九、<u>學校聘期為一學期或一學年未兼任學校行政職務代理教師，於學生寒暑假期間之到校，準用教師請假規則第十二條規定。</u></p>	<p>九、代理教師之差勤管理比照專任教師之規定，給假比照行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法辦理，並採學年制。</p> <p>代理教師兼任行政職務者，始有慰勞假之適用，其慰勞假之核給及年資併計等事項，比照教師請假規則及相關法令辦理。</p>	<p>1. 配合高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法112年6月19日修法，刪除母法已有之差勤管理規定，並補充暑假期間之到校規定。</p> <p>2. 教師請假規則第12條第1項規定；「公立中小學未兼任行政職務教師於學生寒暑假期間，除返校服務、進修研究等專業發展活動及配合災害防救所需之日外，得不必到校。」</p>