

「基隆市性騷擾防治委員會設置要點」

修正規定對照表

修 正 法 規 名 稱	現 行 法 規 名 稱	說 明
基隆市 <u>政府</u> 性騷擾防治 <u>審議會</u> 設置要點	基隆市性騷擾防治委員會設置要點	配合性騷擾防治法一一二年八月十八日修正施行後第六條規定略以：「直轄市、市（市）主管機關應設性騷擾防治審議會…。」爰修正本要點名稱。
修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
一、基隆市政府（以下簡稱本府）為執行性騷擾防治法第六條規定，特設基隆市 <u>政府</u> 性騷擾防治 <u>審議會</u> （以下簡稱本會），並訂定本要點。	一、基隆市政府（以下簡稱本府）為執行性騷擾防治法第六條規定，特設基隆市性騷擾防治委員會（以下簡稱本會），並訂定本要點。	配合性騷擾防治法一一二年八月十八日修正施行後第六條規定略以：「直轄市、市（市）主管機關應設性騷擾防治審議會…。」爰修正本要點名稱。
三、本會置委員 <u>十七人</u> 至二十一人，其中一人為 <u>召集人</u> ，由市長指派副市長或秘書長兼任；一人為 <u>副召集人</u> ，由本府社會處處長兼任；其餘委員由本府就下列人員聘（派）兼之： （一）本府教育處處長。 （二）本府人事處處長。 （三）本府政風處處長。 （四）本府綜合發展處處長。 （五）基隆市警察局局長。 （六）基隆市衛生局局長。	三、本會置委員十五人至二十一人，其中一人為主任委員，由 <u>副</u> 市長兼任；一人為副主任委員，由本府社會處處長兼任；其餘委員由本府就下列人員聘（派）兼之： （一）本府教育處處長。 （二）本府人事處處長。 （三）本府政風處處長。 （四）本府綜合發展處處長。 （五）基隆市警察局局長。 （六）基隆市衛生局局長。	一、配合性騷擾防治法修法後第六條第二項規定略以： 「審議會置召集人一人，由直轄市長、市（市）長或副首長兼任，並應遴聘（派）有關機關高級職員、社會公正人士、民間團體代表、學者專家為委員；其中社會公正人士、民間團體代表、學者專家不得少於總數二分之一；且女性代表不得少於總數二分之一」酌修文字、修正委員人數及增加任一

<p>(七) 社會公正人士、學者、專家及民間團體代表<u>九至十三</u>人。</p> <p>前項社會公正人士、民間團體代表、學者、專家人數不得少於委員總數二分之一。</p> <p>女性委員人數不得少於委員總數二分之一。 _</p>	<p>(七) 社會公正人士、學者、專家及民間團體代表七至十二人。</p> <p>前項社會公正人士、民間團體代表、學者、專家人數不得少於委員總數二分之一；女性委員人數不得少於委員總數二分之一。</p>	<p>性別委員比例限制。</p> <p>二、原會議委員十五人至二十一人，本府聘(派)兼人員八人，社會公正人士、學者、專家及民間團體代表<u>遴聘</u>(派)七至十二人，委員總數加總有誤及社會公正人士、學者、專家及民間團體代表設置數未達二分之一，爰修正誤植部分(本項第七點，委員上限為十三人)及本項第七點委員<u>遴聘</u>(派)人數(增加二人)。</p>
<p>四、本會委員任期二年，期滿得續聘(派)兼之。但代表機關出任之委員，應隨其本職進退。</p> <p>前項委員出缺時，得行補聘(派)兼之，其任期至原任期屆滿之日為止。</p>	<p>四、本會委員任期二年，期滿得續聘(派)兼之。但代表機關出任之委員，應隨其本職進退。</p> <p>前項委員出缺時，得補聘(派)兼之，其任期至原任期屆滿之日為止。</p>	<p>酌修文字。</p>
<p>五、本會委員應親自出席會議。但代表機關兼任之委員，無法親自出席時，得指派代表出席。</p>	<p>五、本會委員應親自出席會議。但代表機關兼任之委員，無法親自出席時，得指派代表出席。</p>	<p>本項無修正。</p>

<p>六、本會會議每<u>季</u>召開一次，必要時得召開臨時會議。</p> <p>本會會議由<u>召集人</u>召集並擔任主席；<u>召集人</u>因故不能出席時，由<u>副召集人</u>代理；<u>召集人</u>及<u>副召集人</u>均因故不能出席時，<u>由召集人或副召集人指定委員一人代理之</u>。</p>	<p>六、本會會議每年召開二次，必要時得召開臨時會議。</p> <p>本會會議由<u>主任委員</u>為會議主席；主席因故不能出席時，由<u>副主任委員</u>代理之；<u>副主任委員</u>亦不能出席時，得由<u>主任委員</u>指定一人代理之，未指定時，由出席委員互推一人代理之。</p>	<p>依據衛生福利部研議性騷擾防治法施行細則修正草案第五條第一項規定：「本法第六條所定性騷擾防治審議會，應每季至少召開一次。」，爰配合修正本府性騷擾防治審議會召開頻率。</p>
	<p>七、本會會議召開時，得邀請相關機關(單位)代表或人士列席說明、討論或提供意見。</p>	<p><u>本點刪除。</u></p> <p>本點列席人員與第三點及第九點重複。</p>
<p><u>七、本會會議應有全體委員過半數出席，決議事項應經出席委員過半數之同意；可否同數時，取決於主席。</u></p>	<p><u>八、本會應有委員過半數出席，始得開會；議案之表決，以出席委員過半數之同意，始得決議；可否同數時，由主席裁決。</u></p>	<p>酌修文字及點次變更。</p>
<p><u>八、本會受理性騷擾申訴案件後，應於七日內進行調查，並於二個月內調查完成，提會審議；必要時，得延長一個月，並應通知當事人。</u></p>	<p><u>九、本會受理性騷擾再申訴案件後，應於七日內進行調查，並於二個月內調查完成，提會審議。但必要時得延長一個月，並應通知當事人。</u></p> <p><u>性騷擾再申訴案件就調查結果，經提報本會審議後，採不記名投票方式決議，原調查委員無須迴避，且具投票權。</u></p>	<p>一、依據性騷擾防治法修法後第十五條規定略以：「政府機關(構)、部隊、學校、警察機關及直轄市、縣(市)主管機關應於受理申訴或移送到達之日起七日內開始調查，並應於二個月內調查完成；必要時，得延長一個月，…應作成調查報告及處理建</p>

		<p>議，移送直轄市、縣（市）主管機關辦理。</p> <p>二、刪除決議方式文字。</p> <p>三、點次變更。</p>
<p><u>九</u>、本會置執行秘書一人，由本府社會處副處長兼任，<u>綜理會務</u>；置幹事九人由本府<u>業務相關機關(單位)承辦人員兼任</u>。</p>	<p>十、本會置執行秘書一人，由本府社會處副處長兼任，承<u>主任委員</u>之命處理會務；置幹事九人由本府<u>相關機關(單位)承辦業務人員兼任</u>。</p>	<p>一、配合性騷擾防治法修法後第六條第二項規定略以，修正文字。</p> <p>二、本會設置幹事九人，由本府業務相關機關(單位)承辦業務人員兼任，酌修文字。</p> <p>三、點次變更。</p>
<p><u>十</u>、本會得依任務需要分設工作小組，其組織由本會決議設立之。</p>	<p>十一、本會得依任務需要分設工作小組，其組織由本會決議設立之。</p>	<p>點次變更。</p>
<p><u>十一</u>、本會兼任人員均為無給職。</p>	<p>十二、本會兼任人員均為無給職。</p>	<p>點次變更。</p>