

## 基隆市環境保護局清潔人員清潔獎金扣減發基準 修正草案對照表

修正法規名稱	現行法規名稱	說明
基隆市環境保護局清潔人員清潔獎金扣減發基準	基隆市環境保護局清潔人員清潔獎金扣減發基準	
修正規定	現行規定	說明
<p>一、本基準依據地方機關清潔人員清潔獎金支給要點第四點規定訂定之。</p>	<p>一、本基準依據「地方機關清潔人員清潔獎金支給要點」第四點規定訂定之。</p>	<p>配合地方機關清潔人員清潔獎金支給要點 112 年 12 月 1 日修正。</p>
<p>二、清潔獎金(以下簡稱獎金)支給對象，以基隆市環境保護局(以下簡稱本局)下列實際從事廢棄物清理<u>相關</u>工作者為限：</p> <p>(一)各班班長、隊員、駕駛、技工及<u>約用</u>人員，由本局編列預算及於各計畫經費編列支給。</p> <p>(二)經基隆市政府<u>核實</u>認定之人員清潔隊長、區隊長及其代理人，由本局編列預算支給。</p> <p><u>(三)其他經基隆市政府核實認定之人員。</u></p>	<p>二、清潔獎金支給對象，以基隆市環境保護局(以下簡稱本局)下列實際從事廢棄物清理工作者為限：</p> <p>(一)各班<u>外勤</u>班長、隊員、駕駛、技工及<u>臨時</u>人員，由本局編列預算及於各計畫經費編列支給。</p> <p>(二)經基隆市政府<u>覈實</u>認定之人員清潔隊長、區隊長及其代理人，由本局編列預算支給。</p>	<p>一、酌修正文字。</p> <p>二、<b>新增第三款，以符實需。</b></p>
<p>三、清潔人員於本局經費<u>充足</u>，工作努力，服務認真，且全月無任何過失記錄者，得發給清潔獎金。</p> <p><u>本局清潔隊之隊長、區隊長、隊員、駕駛、技工及約用人員，當月有遲到、早退、曠職、請</u></p>	<p>三、清潔人員於本局經費足<u>夠下</u>，工作努力，服務認真，且全月無任何過失記錄者，得發給清潔獎金。</p>	<p>一、酌作文字修正。</p> <p>二、<b>同第二點說明，增加文字本局清潔隊支隊長、區隊長、隊員、駕駛、技工及約用人員。</b></p>

<p><u>事病假、受處分者，獎金由八千元開始扣發；班長由九千二百元開始扣發。</u></p> <p><u>第二條各款人員，當月功過相抵達記嘉獎(含)以上者，如若請病假及事假，清潔獎金由一萬元開始扣發。</u></p>		
<p>四、清潔人員於當月有下列行為之一者，經查報屬實者，得視其情節扣(減)發當月全月或半月獎金。</p> <p>(一)無故不遵守定線、定點、定時收集清運垃圾。</p> <p>(二)收集垃圾怠忽疏漏、故意刁難，服務態度不佳，查證屬實。</p> <p>(三)將垃圾掃入水溝或亂倒。</p> <p>(四)被分配之區域道路清掃、排水溝疏濬或雜草割草不徹底。</p> <p>(五)擅自代運垃圾。</p> <p>(六)清掃公廁，懈怠疏忽未善加維護。</p> <p>(七)其他有關勤務執行不力或怠惰疏忽，經查考屬實。</p> <p><u>(八)違反基隆市環境保護局安全衛生工作守則。</u></p> <p><u>(九)不實申領加班費。</u></p>	<p>四、清潔人員於當月有下列行為之一，經查報屬實者，得視其情節扣(減)發當月全月或半月清潔獎金。</p> <p>(一)無故不遵守定線、定點、定時收集清運垃圾者。</p> <p>(二)收集垃圾怠忽疏漏、故意刁難，服務態度不佳，查證屬實者。</p> <p>(三)將垃圾掃入水溝或亂倒者。</p> <p>(四)被分配之區域道路清掃、排水溝疏濬或雜草割草不徹底者。</p> <p>(五)擅自代運垃圾者。</p> <p>(六)清掃公廁，懈怠疏忽未善加維護者。</p> <p>(七)其他有關勤務執行不力或怠惰疏忽，經查考屬實者。</p>	<p>一、酌作文字修正。</p> <p>二、新增第一項第八款、第九款，俾利清潔人員瞭解實際扣(減)發獎金行為態樣。</p>
<p>五、清潔人員遲到、早退、曠職、請假或受處分者依下列扣(減)發當月獎金：</p> <p>(一)遲到、早退者每次扣</p>	<p>五、清潔人員遲到、早退、曠工、請假或受處分者依下列扣(減)發當月清潔獎金：</p> <p>(一)遲到、早退者每次扣</p>	<p>一、酌作文字修正，以符現行勞動基準法相關規定。</p> <p>二、第三款未修正。</p> <p>三、現行條文第五款併入</p>

<p>(減)發獎金十分之一；曠職者每次扣(減)發獎金五分之一。</p> <p>(二)請事假、病假及延長病假一日至四日者按日扣(減)發獎金，五日至六日者，扣(減)發當月獎金三分之一，七日至九日者，扣(減)發當月獎金二分之一，十日(含)以上者，扣(減)發當月全部獎金。<u>請假時數未達一日者，依比例扣(減)發當日清潔獎金。</u>已請滿規定期限之事、病假；再請事、病假，如屬連續性者，例假日不予扣除，應按第二款規定扣(減)發獎金。</p> <p>(三)全月未出勤者不發給清潔獎金。</p> <p>(四)於規定日數內之婚假、喪假、娩假、陪產假、休假、公假、<u>生理假、公傷病假</u>，獎金照常發給；<u>妊娠未滿三個月流產請普通傷病假而未請產假者，亦同。</u></p> <p>(五)<u>受口頭警告或書面警告及申誡處分者，經功過相抵後全年第一次扣(減)發當月獎金四分之一，第二次扣(減)發當月獎金二分之一，第三次(含以上)扣(減)發當月全部獎金；當月累計兩次申誡(含以上)及小過以上扣(減)發全月清潔獎金。</u></p>	<p>(減)發獎金十分之一；曠工者每次扣(減)發獎金五分之一。</p> <p>(二)請<u>休</u>事假、病假及延長病假一日至四日者按日扣(減)發獎金，五日至六日者，扣(減)發當月獎金三分之一，七日至九日者，扣(減)發當月獎金二分之一，十日(含)以上者，扣(減)發當月全部獎金。已請滿規定期限之事、病假；再請事、病假，如屬連續性者，例假日不予扣除，應按第二款規定扣(減)發獎金。</p> <p>(三)全月未出勤者不發給清潔獎金。</p> <p>(四)於規定日數內之婚假、喪假、娩假、陪產假、休假、公假，獎金照常發給。</p> <p><u>(五)公傷假獎金照常發給。</u></p> <p>(六)受口頭警告或書面警告處分者，扣(減)發當月獎金二分之一，申誡以上懲處者扣(減)發當月全部獎金。</p>	<p>第四款。</p> <p>四、第六款次變更，並針對懲處程度區分清潔獎金扣(減)發額度。</p> <p>五、第七款次變更，並酌作文字修正。</p>
--	---	--

<p>(六)當月到(離)職、<b>退休及</b>留職停薪者，其獎金應<b>依</b>實際在職日數<b>核</b>實計發，<b>以</b>當月獎金數額除以該月全月之日數計算。</p>	<p>(七)當月到(離)職、留職停薪者，其獎金應按實際在職日數<b>覈</b>實計發，按當月獎金數額除以該月全月之日數計算。</p>	
<p>六、其他違反本局<b>職</b>工工作規則或影響局譽者，經專案簽准，依批示規定辦理。</p>	<p>六、其他違反本局<b>勞</b>工工作規則或影響局譽者，經專案簽准，依批示規定辦理。</p>	<p>酌作文字修正。</p>
<p><b>七、當月應扣(減)發之清潔獎金如已發給者，應予追繳或於下個月份扣抵。</b></p>		<p><b>一、本點新增。</b> <b>二、依規定追繳或扣減已發之清潔獎金。</b></p>
<p><b>八、</b>已依其他規定支領同性質獎金者，不得同時兼領本獎金。</p>	<p>七、已依其他規定支領同性質獎金者，不得同時兼領本獎金。</p>	<p>點次變更。</p>
<p><b>九、本基準經局務會議通過後，自中華民國國民國一百一十三年二月一日起實施。</b></p>	<p><b>九、本基準經市務會議討論通過後函頒實施。</b></p>	<p>一、點次變更。 二、酌作文字修正。</p>