

「基隆市政府奉派擔任驗收人員及採購評選委員獎勵要點」  
修正草案對照表

修正規定	現行規定	說明
一、基隆市政府（以下簡稱本府）為鼓勵同仁積極任事，提振工作士氣，特訂定本要點。	一、基隆市政府（以下簡稱本府）為鼓勵同仁積極任事，提振工作士氣，特訂定本要點。	本點無修正。
二、本要點適用對象為本府奉派擔任工程、財物、勞務等採購驗收人員，及採購評選委員。	二、本要點適用對象為本府奉派擔任工程、財物、勞務等採購驗收人員，及採購評選委員。	本點無修正。
三、擔任驗收人員或採購評選委員，其獎勵標準如下： （一）全年累計驗收及評選 <u>件</u> 數合計達六 <u>件</u> （含）以上者嘉獎一次。 （二）全年累計驗收及評選 <u>件</u> 數合計達十二 <u>件</u> （含）以上者嘉獎二次。 （三）全年累計驗收及評選 <u>件</u> 數合計達二十四 <u>件</u> （含）以上者記功一次。 （四）全年累計驗收及評選 <u>件</u> 數合計達三十六 <u>件</u> （含）以上者記功一次及嘉獎一次。 （五）全年累計驗收及評選 <u>件</u> 數合計達四十八 <u>件</u> （含）以上者記功一次及嘉獎二次。 （六）全年累計驗收及評	三、 <u>奉派</u> 擔任驗收人員或採購評選委員，其獎勵標準如 <u>左</u> ： （一）全年累計驗收及評選次數合計達六次（含）以上者嘉獎一次。 （二）全年累計驗收及評選次數合計達十二次（含）以上者嘉獎二次。 （三）全年累計驗收及評選次數合計達二十四次（含）以上者記功一次。 （四）全年累計驗收及評選次數合計達三十六次（含）以上者記功一次及嘉獎一次。 （五）全年累計驗收及評選次數合計達四十八次（含）以上者記	文字修正。

<p>選件數合計達六十件(含)以上者記功二次。</p> <p>(七)擔任預算金額五十萬元(含)以上工程之驗收者，每完成一件記嘉獎一次。</p> <p><u>前項第七款之獎勵，不計入第一款至第六款之驗收或評選件數。</u></p>	<p>功一次及嘉獎二次。</p> <p>(六)全年累計驗收及評選次數合計達六十次(含)以上者記功二次。</p> <p>(七)擔任預算金額五十萬元(含)以上工程之驗收者，每完成一件記嘉獎一次；<u>惟該項不計入前列各款獎勵次數。</u></p>	
<p>四、本要點敘獎於每年度結束時辦理一次。</p> <p><u>各單位自行派任之初驗人員，比照第三點標準由各單位自行簽報敘獎。</u></p>	<p>四、本府依據前揭獎勵標準，每年由研考處於年度結束辦理敘獎一次。</p>	<p>因應本府組織調整及考量內部行政作業程序，酌做文字修正。</p>
	<p>五、研考處辦理本要點之敘獎時應參照秘書長室交下之驗收人員名單及各單位奉派擔任採購評選委員紀錄，或由當事人提出相關紀錄據以辦理敘獎事宜。</p>	<p><u>一、本點刪除。</u></p> <p>二、因考量本點係屬內部行政作業程序，故予刪除。</p>
	<p>六、初驗或複驗及採購評選作業經查有重大疏失者，除依本府及其他相關規定辦理外，該項不列入獎勵標準計算。</p>	<p><u>一、本點刪除。</u></p> <p>二、因考量本點係屬內部行政作業程序，故予刪除。</p>
	<p>七、為確保當事人權益，驗收人員及採購評選委員應保留相關資料俾利年終審核。</p>	<p><u>一、本點刪除。</u></p> <p>二、因考量本點係屬內部行政作業程序，故予刪除。</p>

	八、各單位自行派任之初驗人員，其獎勵方式得比照第三點標準由各單位自行簽報敘獎。	<u>一、本點刪除。</u> 二、本點併入第四點第二項並酌做文字修正。
	九、本要點經市務會議討論通過後函頒實施。	<u>一、本點刪除。</u> 二、因考量本點係屬內部行政作業程序，故予刪除。