

**「基隆市性別平等工作會暨就業歧視評議委員會設置要點」第三點修正對照表**

修正規定	現行規定	說明
<p>三、本會置委員<u>十五</u>人，其中一人為主任委員，由本府副市長或秘書長兼任；一人為副主任委員，由本府社會處處長兼任；其餘委員由本府就下列人員聘（派）兼之：</p> <p>（一）勞工團體代表二人。</p> <p>（二）雇主團體代表二人。</p> <p>（三）性別團體代表二人。</p> <p>（四）身心障礙者代表一人。</p> <p>（五）原住民代表一人。</p> <p>（六）<u>新住民代表一人</u>。</p> <p>（七）具備勞工事務、性別問題之相關學識經驗或法律專業人士<u>四</u>人。</p> <p>前項委員任期二年，期滿得續聘（派）兼之。但代表機關或團體出任者，應隨其本職進退。委員出缺時，本府得補行聘（派）兼之；其任期至原委員任期屆滿</p>	<p>三、本會置委員<u>十三</u>人，其中一人為主任委員，由本府副市長或秘書長兼任；一人為副主任委員，由本府社會處處長兼任；其餘委員由本府就下列人員聘（派）兼之：</p> <p>（一）勞工團體代表二人，<u>其中一人應為新住民代表</u>。</p> <p>（二）雇主團體代表二人。</p> <p>（三）性別團體代表二人。</p> <p>（四）身心障礙者代表一人。</p> <p>（五）原住民代表一人。</p> <p>（六）具備勞工事務、性別問題之相關學識經驗或法律專業人士<u>三</u>人。</p> <p>前項委員任期二年，期滿得續聘（派）兼之。但代表機關或團體出任者，應隨其本職進退。委員出缺時，本府得補行聘（派）兼之；其任期至原委員任期屆滿</p>	<p>1. 原訂定委員人數十三人配合第一項第一款修正，併增訂第六款及原第六款調整為第七款修正委員人數為十五人。</p> <p>2. 因實務運作上推派勞工團體代表且具備新住民身分者有其困難度，故第一項第一款修正為勞工團體代表二人。</p> <p>3. 配合第一項第一款修正並考量新住民人數日益增加，為維護新住民相關工作權益保障增訂第一項第六款之新住民代表一人。</p> <p>4. 配合原第一項第一款及第六款規定，原第一項第六款調整為第七款，修正為具備勞工事務、性別問題之相關學識經驗或法律專業人士四人。</p>

<p>之日為止。</p> <p>女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上；男性委員人數不得少於全體委員人數三分之一。</p>	<p>之日為止。</p> <p>女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上；男性委員人數不得少於全體委員人數三分之一。</p>	
--	--	--