

基隆市鄰長遴聘及解聘要點修正對照表

| 修正規定 | 現行規定 | 說明 |
|--|--|--|
| <p>一、 基隆市政府（以下簡稱本府）為明定鄰長之遴聘、解聘事宜，特訂定本要點。</p> | <p>一、 基隆市政府（以下簡稱本府）為明定鄰長之遴聘、解聘事宜，特訂定本要點。</p> | <p>本點無修正。</p> |
| <p>二、 鄰長之遴聘，由里長遴選擬聘任人數之人選，報請區公所審查後聘任之。</p> <p>鄰長之任期自遴用之里長任期屆滿日止，連聘得連任。</p> | <p>二、 鄰長之遴聘，由里長遴選擬聘任人數之<u>加倍</u>人選，報請區公所審查後<u>擇優</u>聘任之。</p> <p>鄰長之任期自遴用之里長任期屆滿日止，連聘得連任。</p> | <p>一、文字修正。</p> <p>二、鑒於現今社會人口高齡化及少子化，身心條件適任鄰長職務之民眾越難尋覓，且衡諸其他縣市鄰長聘任規範，幾無類案，故刪除加倍及擇優之規定。</p> |
| <p>三、 設籍鄰內並有居住事實之成年居民，<u>得遴選</u>為鄰長候選人。<u>但有正當事由，里長得就設籍里內有居住事實之成年居民予以遴聘。</u></p> <p><u>前項但書情形，不得逾該里鄰數總數四分之一。</u></p> <p>鄰長任期屆滿，服務績效優良者，除報經區公所同意不予續聘外，應優先遴選及續聘。</p> <p>第一項居民年齡之</p> | <p>三、 設籍鄰內並有居住事實之成年居民，且年齡在八十歲以下者，遴選為鄰長候選人。</p> <p>鄰長任期屆滿，服務績效優良者，除報經區公所同意不予續聘外，應優先遴選及續聘。</p> <p>第一項居民年齡之計算，以里辦公處遴報區公所之前一日戶籍登記為準。</p> | <p>一、文字修正。</p> <p>二、考量現今高齡化社會，多數長者身心健康狀態良好且具備深厚之服務熱忱與里鄰實務經驗，實為基層穩定之重要力量；另因應都市環境變遷，部分鄰別或有適任人選遴聘困難之情事，<u>爰刪除遴聘鄰長之年齡須在八十歲以下規定，並增訂但書規定，鄰長設籍之除外</u></p> |

| | | |
|---|--|---|
| <p>計算，以里辦公處遴報區公所之前一日戶籍登記為準。</p> | | <p>條款。</p> |
| <p>四、 里辦公處應造具鄰長候選人名冊一份，陳報區公所審查。</p> <p>區公所審查後，就無第七點第一項各款規定情事者，<u>核定為鄰長並發給聘書。</u></p> <p>鄰長以區公所核定聘任之日為就職日。</p> <p>區公所應每半年將鄰長異動名冊，陳報本府備查。</p> | <p>四、 <u>里</u>辦公處應造具鄰長候選人名冊一份，陳報區公所審查。</p> <p>區公所審查後，就無第七點第一項各款規定情事者，於加倍人選中核定一人為鄰長，並發給聘書。</p> <p>鄰長以區公所核定聘任之日為就職日。</p> <p>區公所應每半年將鄰長異動名冊，陳報本府備查。</p> | <p>一、文字修正。</p> <p>二、配合第二點修正，刪除加倍之規定，區公所審查後逕行核定為鄰長並發給聘書。</p> |
| <p>五、 鄰長受里長之指揮監督，辦理該鄰為民服務事項及出席各項會議、活動或講習。</p> <p>鄰長因故無法履行職務，除有第七點第一項各款規定情形外，得委任與鄰長同鄰之配偶或成年直系親屬代理之。</p> <p>鄰長代理人由區公所造冊管理。</p> | <p>五、 鄰長受里長之指揮監督，辦理該鄰為民服務事項及出席各項會議、活動或講習。</p> <p>長因故無法履行職務，除有第七點第一項各款規定情形外，得委任與鄰長同鄰之配偶或成年直系親屬代理之。</p> <p>鄰長代理人由區公所造冊管理。</p> | <p>本點無修正。</p> |
| <p>六、 鄰長為無給職。</p> | <p>六、 鄰長為無給職。</p> | <p>本點無修正。</p> |

| | | |
|---|---|--|
| <p>區公所應編列鄰長協助里鄰活動相關預算；其預算支用計畫由區公所報本府備查。</p> | <p>區公所應編列鄰長協助里鄰活動相關預算；其預算支用計畫由區公所報本府備查。</p> | |
| <p>七、鄰長有下列情事之一者，由里辦公處就其事實備具解聘申請書，報請區公所核定後解聘之：</p> <p>(一) 受有期徒刑以上刑之判決確定，而未受緩刑之宣告或未執行易科罰金。</p> <p>(二) 受保安處分裁判確定。</p> <p>(三) 因案被通緝。</p> <p>(四) 褫奪公權，尚未復權。</p> <p>(五) 受監護宣告或受輔助宣告，尚未撤銷。</p> <p>(六) 戶籍遷出各該鄰。<u>但依第三點但書規定聘任之鄰長，其戶籍未遷出該里者，不在此限</u></p> <p>(七) 實際未常住里內或經警察機關通</p> | <p>七、鄰長有下列情事之一者，由里辦公處就其事實備具解聘申請書，報請區公所核定後解聘之：</p> <p>(一) 受有期徒刑以上刑之判決確定，而未受緩刑之宣告或未執行易科罰金。</p> <p>(二) 受保安處分裁判確定。</p> <p>(三) 因案被通緝。</p> <p>(四) 褫奪公權，尚未復權。</p> <p>(五) 受監護宣告或受輔助宣告，尚未撤銷。</p> <p>(六) 戶籍遷出各該鄰。</p> <p>(七) 實際未常住鄰內或經警察機關通報為空戶。</p> <p>(八) 鄰裁併(撤)。</p> <p>(九) 執行區公所及里辦公處交付之為</p> | <p>一、文字修正。</p> <p>二、配合第三點<u>但書</u>規定併同修正本點第一項第七款之文字。</p> |

| | | |
|--|--|---------------|
| <p>報為空戶。</p> <p>(八) 鄰裁併(撤)。</p> <p>(九) 執行區公所及里辦公處交付之為民服務工作，配合度不良。</p> <p>(十) 無正當理由未出席里民大會、基層建設座談會、里鄰長會議或里辦公處推動之環保、治安、藝文、育樂等睦鄰互助聯誼活動，半年內累計達應出席次數二分之一以上。</p> <p>里幹事應每二個月查對鄰長戶籍資料一次，如有第一項第六款、第七款情事者，應依前項規定報請區公所解聘之。</p> | <p>民服務工作，配合度不良。</p> <p>(十) 無正當理由未出席里民大會、基層建設座談會、里鄰長會議或里辦公處推動之環保、治安、藝文、育樂等睦鄰互助聯誼活動，半年內累計達應出席次數二分之一以上。</p> <p>里幹事應每二個月查對鄰長戶籍資料一次，如有第一項第六款、第七款情事者，應依前項規定報請區公所解聘之。</p> | |
| <p>八、 鄰長辭職應備具辭職書，由里辦公處陳報區公所，經核准後生效。</p> | <p>八、 鄰長辭職應備具辭職書，由里辦公處陳報區公所，經核准後生效。</p> | <p>本點無修正。</p> |
| <p>九、 里長應於就職日起三十日內，完成鄰長候選人遴選作業，報請區公所審查聘任。</p> <p>鄰長於任期內出</p> | <p>九、 里長應於就職日起三十日內，完成鄰長候選人遴選作業，報請區公所審查聘任。</p> <p>鄰長於任期內出</p> | <p>本點無修正。</p> |

| | | |
|---|---|------------------------------------|
| <p>缺或解聘去職時，里長應於出缺或解聘之日起三十日內遴報區公所補聘之；新任鄰長任期至原任鄰長任期屆滿日為止。</p> | <p>缺或解聘去職時，里長應於出缺或解聘之日起三十日內遴報區公所補聘之；新任鄰長任期至原任鄰長任期屆滿日為止。</p> | |
| | <p>十、 鄰長逾八十歲者，於任期屆滿後不再續聘。</p> | <p>配合第三點修正，刪除遴聘鄰長之年齡須在八十歲以下規定。</p> |