基隆市性別平等工作會暨就業歧視評議委員會設置要點
第三點及第四點

87 年 9 月 1 日
基隆市政府第 825 次市務會議通過
91 年 3 月 12 日
基隆市政府第 1015 次市務會議修正通過
93 年 2 月 24 日
基隆市政府第 1109 次市務會議修正通過
97 年 6 月 10 日
基隆市政府第 1304 次市務會議修正通過
107 年 4 月 17 日
基隆市政府第 1758 次市務會議修正通過
107 年 4 月 27 日基府社關壹字第 1070217715 號函頒修正
113 年 2 月 2 日基府社關壹字第 1130204725 號函頒修正第 1 點至第 7 點、刪除第 9 點
114 年 4 月 17 日基府社關壹字第 1140217495 號函修正第 3 點
中華民國 115 年 8 月 25 日基府法關壹字第 1150241985 號函修正第三點及第四點

三、本會置委員十五人，其中一人為主任委員，由本府副市長或秘書長兼任；一人為副主任委員，由本府法制及勞動處處長兼任，其餘委員由本府就下列人員聘（派）兼之：

(一)勞工團體代表二人。

(二)雇主團體代表二人。

(三)性別團體代表二人。

(四)身心障礙者代表一人。

(五)原住民代表一人。

(六)新住民代表一人。

(七)具備勞工事務、性別問題之相關學識經驗或法律專業人士四人。

前項委員任期二年，期滿得續聘（派）兼之。但代表機關或團體出任者，應隨其本職進退。委員出缺時，本府得補行聘（派）兼之；其任期至原委員任期屆滿之日為止。

女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上；男性委員人數不得少於全體委員人數三分之一。

四、本會置執行秘書一人，由本府法制及勞動處勞資關係科科長兼任，綜理本會業務；置幹事一至二人，由本府法制及勞動處派員兼任。