

基隆市政府表揚模範公務人員實施要點

修正對照表

修正規定	現行規定	說明
一、基隆市政府（以下簡稱本府） <u>為激勵士氣，提昇行政效能，表揚本府及所屬各機關、學校（以下簡稱各機關）模範公務人員，依公務人員品德修養及工作績效激勵辦法及行政院表揚模範公務人員要點規定，訂定本要點。</u>	一、基隆市政府（以下簡稱本府） <u>為表揚本府暨所屬各機關、學校模範公務人員，以激勵公務人員士氣，提昇行政效能，特訂定本要點。</u>	文字修正並明列本府表揚模範公務人員實施要點訂定之法源依據。
二、 <u>各機關依公務人員任用法規進用之編制內人員，在本市服務具有下列事蹟之一者，得被選拔為本市模範公務人員：</u> （一） <u>主辦業務能針對時弊，提出革新措施，經採行確具成效。</u> （二） <u>察舉不法，對維護國家安全、社會安寧或澄清吏治有重大貢獻。</u> （三） <u>搶救災害，奮不顧身或處置意外事故，措施得宜，對維護生命、財產著有貢獻。</u> （四） <u>廉潔奉公，不為利誘勢劫，有重大具體事蹟足為模範。</u> （五） <u>其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。</u> <u>前項各款規定事蹟所列事實，以選拔年度近三年內發生者為限。但事蹟效果跨越年度，具有連續性者，不在此限。</u>	二、 <u>本府暨所屬各機關、學校依公務人員任用法規進用之編制內人員，最近三年在本市服務成績優異（考績或考成均列甲等或相當甲等），且具有下列事蹟之一者，得遴薦參加模範公務人員之選拔：</u> （一） <u>忠於職守，積極工作，服務態度良好，成績顯著。</u> （二） <u>遵守紀律，廉潔奉公，具有足為模範事蹟。</u> （三） <u>主辦業務，能針對時弊，提出革新措施，經採行確具成效。</u> （四） <u>執行職務，不為利誘、不為勢劫，能秉持立場，達成任務。</u> （五） <u>察舉不法，對維護國家安全、社會安寧或澄清吏治有重大貢獻。</u> （六） <u>搶救災害，奮不顧身；或處置意外事故，措施得宜，對維護生命、財產著有貢獻。</u> （七） <u>其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。</u>	一、文字修正。 二、本市服務修正為本市所屬機關、學校服務，以符名實。 三、第一項各款事由依據「行政院表揚模範公務人員要點」第三點各款要件作修正，以符合第5點擇優遴薦參與行政院模範公務人員之選拔標準。 四、原第三點第三款移列本點第二項，並參酌「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」規定修正。另將最近三年考績均列甲等為限之要件移至第四點第一項第三款，並刪除考成用字。

修正規定	現行規定	說明
<p>三、<u>本市模範公務人員選拔配合行政院模範公務人員選拔作業辦理期程，每年定期舉辦一次；選拔名額，依公務人員品德修養及工作績效激勵辦法第八條第二項規定。各機關遴薦之模範公務人員，由本府人事處彙提考績委員會審議，依名額限制，選拔績優人員為本市模範公務人員。</u></p> <p><u>前項被選拔為模範公務人員者，本府得擇優遴薦一至二名，參與行政院模範公務人員選拔。</u></p>	<p>三、<u>有下列情事之一者，不得薦報參加模範公務人員之選拔：</u></p> <p>(一)<u>最近三年曾受刑事處分、懲戒處分或平時考核申誡以上之處分。</u></p> <p>(二)<u>最近五年內曾依本要點遴薦並獲選為行政院模範公務人員者。</u></p> <p>(三)<u>事蹟已逾獎勵年度者。但有特殊原因（如：事蹟跨越年度、事蹟效果有連續性等）者，不在此限。</u></p>	<p>一、文字修正。</p> <p>二、現行規定移至第四點規範。</p> <p>三、現行規定第五點作業程序移至本點規範；另依據公務人員公務人員品德修養及工作績效激勵辦法第 8 條規定，明訂本府得選拔模範公務人員名額；另依據行政院表揚模範公務人員要點第六點規定，修正擇優 1 至 2 人參與行政院模範公務人員選拔。</p>
<p>四、<u>本市模範公務人員由各機關遴薦，有下列情事之一者，不得被遴薦為模範公務人員：</u></p> <p>(一)<u>最近三年曾受刑事處分、懲戒處分或平時考核申誡以上之處分。</u></p> <p>(二)<u>最近五年內曾獲選本市模範公務人員。</u></p> <p>(三)<u>最近三年考績曾列乙等以下。</u></p>	<p>四、<u>本府模範公務人員之遴薦，各機關、學校應於每年一月底前將符合遴薦資格條件之人員，依本要點所附推薦表及事蹟簡介表格式（如附表一、二），並檢附相關具體資料，報本府審議。</u></p>	<p>一、文字修正。</p> <p>二、現行規定第三點移列本點規範為不得遴薦之條件。</p>
<p>五、<u>本市模範公務人員遴薦方式如下：</u></p> <p>(一)<u>各機關得遴薦模範公務人員一人，機關首長應由上一級機關主動遴薦。</u></p> <p>(二)<u>各機關遴薦之模範公務人員，應先提經各機關考績委員會或專案審查委員會，依第二點及第三點規定，從嚴</u></p>	<p>五、<u>作業程序：</u></p> <p>(一)<u>各機關、學校推薦之模範公務人員，應先查明確無第三點各款情事後，提經本機關、學校考績委員會，確實評審，以作為審議時參考。</u></p> <p>(二)<u>本府對各機關、學校薦報之模範公務人員，由本府</u></p>	<p>一、文字修正。</p> <p>二、原規定作業程序移至第三點規範。</p> <p>三、參酌行政院表揚模範公務人員要點第六點第一項規定及現行本府模範公務人員遴薦之實務作業予以修正。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p><u>審議切實考評後，檢附相關具體資料，連同推薦表(如附表)陳報本府評審。</u></p>	<p><u>人事處彙提本府考績委員會審議，就其中擇優遴薦1至3名，並排列優先順序參與行政院模範公務人員選拔，如經獲選為行政院模範公務人員者，即接受行政院表揚，本府不再重複表揚，未獲選者，於本府模範公務人員表揚。</u></p> <p><u>(三)各機關首長合於規定者，得由其上一級機關主動遴薦。</u></p>	
<p>六、<u>獲選為本市模範公務人員之表揚，由本府頒給獎狀及獎金新臺幣三萬元，當年度並給予公假五天。</u></p> <p><u>前項公務人員之優良品蹟，登載於本府全球資訊網及個人人事資料中，並函送銓敘部登記備查。</u></p>	<p>六、<u>依本要點遴薦參與行政院模範公務人員選拔而未獲選者，由本府頒給獎座(含證書)及獎金新台幣貳萬元整，惟最近三年內曾依本要點獲本府表揚者，不再頒給獎金；另給予公假五天，並應於當年度請畢，並登載本府全球資訊網站，同時登載於個人人事資料中，並函送銓敘部備查。</u></p>	<p>一、文字修正。</p> <p>二、依公務人員品德修養及工作績效激勵辦法規定，及預算編列情形酌予提高獎金，另刪除頒發獎座。</p> <p>三、同時獲選本市及行政院模範公務人員，並無重複擇一領獎之衝突，爰刪除「惟最近三年內曾依本要點獲本府表揚者，不再頒給獎金；另給予公假五天，並應於當年度請畢」之規定。</p>
<p>七、<u>各機關所遴薦人員經核定表揚前，職務如有異動，應隨時通知本府人事處。</u></p> <p><u>獲選為模範公務人員，其事蹟或資格發現有不實情事者，原遴薦機關(單位)應查明後陳報本府註銷其獲選資</u></p>	<p>七、<u>各機關、學校薦報後經核定表揚前，受推薦人員職務如有異動，應隨時通知本府人事處；遴薦人員獲選為模範公務人員，如有不實或舛錯者，應撤銷其資格，其已領受之獎座(含證書)及獎金應予追繳，尚</u></p>	<p>一、文字修正並將原條文內容分列一、二項。</p> <p>二、參酌「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」第十六條規定，明訂獲選</p>

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<u>格、追繳獎金、獎狀，及函送銓敘部登記備查</u> ，尚未實施之公假不予實施。	未實施之公假不予實施。	之模範公務人員，如發現有不實之情事，應由原遴薦機關(單位)查明後並函送本府。
八、辦理模範公務人員選拔及表揚所需之經費，由本府 <u>編列預算</u> 支應。	八、辦理模範公務人員選拔及表揚所需之經費，由本府 <u>人事處獎懲考核經費項下</u> 支應。	文字修正。
九、 <u>本要點經市務會議討論通過後函頒實施。</u>		本點新增。