

基隆市政府評比及獎勵進用身心障礙者實施要點

修正對照表

修正名稱	現行名稱	修正說明
基隆市政府 評比及獎勵 進用身心障礙者實施要點	基隆市政府辦理進用身心障礙者績優機關(構)評比及獎勵要點	修正要點名稱
修正規定	現行規定	說 明
<p>一、基隆市政府（以下簡稱本府）為評比及獎勵基隆市（以下簡稱本市）進用身心障礙之績優機關（構），促進身心障礙者就業，特訂定本要點。</p>	<p>一、基隆市政府（以下簡稱本府）為獎勵基隆市（以下簡稱本市）進用身心障礙者之績優機關（構），<u>以促進身心障礙者就業</u>，特訂定本要點。</p>	文字修正
<p>二、本要點所稱<u>進用義務機關（構）</u>，指<u>員工總人數達三十四人以上之各級政府機關、公立學校及公營事業機構或員工總人數達六十七人以上之私立學校、團體及民營事業機構</u>。</p>	<p>二、<u>進用機關（構）符合下列條件之一者，得申請獎勵：</u></p> <p style="margin-left: 2em;">（一）<u>義務進用機關(構)進用身心障礙者人數達員工總人數百分之五以上。</u></p> <p style="margin-left: 2em;">（二）<u>非義務進用機關(構)進用身心障礙者人數達二人(含)以上。</u></p> <p>前項所稱義務進用機關（構）指各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數達三十四人以上或私立學校、團體及民營事業機構員工總人數達六十七人以上者。</p> <p><u>第一項所稱之身心障礙者以工作地點在本市為限。其員工人數之計算，以前一年十二月三十一日為基準日。</u></p> <p><u>進用重度以上之身心障</u></p>	<p>修正第二點，公私立義務機關(構)定義，並酌做文字修正。</p>

<p>三、符合下列條件之一者，得申請獎勵：</p> <p>(一) <u>進用義務機關(構)</u>進用身心障礙者，人數達員工總人數百分之五以上。</p> <p>(二) <u>非進用義務機關(構)</u>進用身心障礙者，人數達二人以上。</p> <p>前項進用身心障礙者其員工人數之計算，以前一年十二月三十一日為基準日，實際工作地點以在本市為限。進用重度以上之身心障礙者，每進用一人以二人核計。</p>	<p><u>礙者</u>，一人以二人核計。</p> <p>二、<u>進用機關(構)</u>符合下列條件之一者，得申請獎勵：</p> <p>(一) <u>義務進用機關(構)</u>進用身心障礙者人數達員工總人數百分之五以上。</p> <p>(二) <u>非義務進用機關(構)</u>進用身心障礙者人數達二人(含)以上。</p> <p><u>前項所稱義務進用機關(構)</u>指各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數達三十四人以上或私立學校、團體及民營事業機構員工總人數達六十七人以上者。</p> <p><u>第一項所稱之身心障礙者</u>以工作地點在本市為限。其員工人數之計算，以前一年十二月三十一日為基準日。進用重度以上之身心障礙者，一人以二人核計。</p>	<p>修正第三點，說明申請資格，並酌做文字及符號修正。</p>
<p>四、有下列情形者，不予獎勵：</p> <p>(一) <u>最近二年內曾違反身心障礙者權益保障法第十六條或第四十三條第二項規定。</u></p> <p>(二) <u>最近二年內經本市就業歧視評議委員會認有歧視身心障礙者事實。</u></p>	<p>三、<u>進用機關(構)</u>有下列情形之一時，不予獎勵：</p> <p>(一) <u>違反身心障礙者權益保障法第十六條規定者。</u></p> <p>(二) <u>最近二年內違反身心障礙者權益保障法第四十三條第二項之規定者。</u></p> <p>(三) <u>經本市就業歧視評議委員會認有歧視身心障</u></p>	<p>修正第四點，違反法令不予獎勵之項目，並酌做文字修正。</p>

<p>五、<u>申請獎勵者應於每年二月一日起至同年二月底止，檢具下列文件向本府提出：</u></p> <p>(一)獎勵申請表。</p> <p>(二)進用身心障礙者名冊及其工作年資。</p> <p>(三)其他經本府指定之相關證明文件。</p> <p>前項文件如有欠缺或不符合規定，應於通知後<u>五日內補正</u>。</p>	<p>礙者之事實者。</p> <p>四、<u>進用機關（構）應於每年二月一日起至同年二月底止，檢具下列文件向本府社會處申請獎勵，逾期申請者，不予受理：</u></p> <p>(一)進用身心障礙者績優機關（構）獎勵申請表。</p> <p>(二)進用身心障礙者名冊及其工作年資。</p> <p>(三)其他經本府指定之相關證明文件。</p> <p>前項文件如有欠缺，<u>經本府通知限期補正，屆期未補正或補正不完全者，不予受理。</u></p>	<p>修正第五點，申請檢附文件。</p>
<p>六、<u>申請獎勵有下列情形之一，不予受理：</u></p> <p>(一)<u>依第四點、第九點規定不予獎勵。</u></p> <p>(二)<u>未依第五點第一項規定期限提出申請。</u></p> <p>(三)<u>未依第五點第二項規定補正。</u></p> <p>(四)<u>依第十一點規定不得申請獎勵。</u></p>		<p>新增第六點，不予受理情形並限期補正，並酌做文字修正。</p>
<p>七、<u>進用義務機關（構）與非進用義務機關（構）應分別評比，評比標準以身心障礙員工百分比及身心障礙員工平均工作年資之乘積為標準值。</u></p> <p><u>本要點評比標準值排列名次，按進用義務機關（構）及非進用義務機關（構）之評比標準值分別計算，由高至低排列。評比標準值相同</u></p>	<p>五、<u>進用身心障礙者工作績優義務機關（構）與非義務機關（構）應分別評比，其評比標準以「身心障礙員工百分比」及「身心障礙員工平均工作年資」之乘積為標準值。</u></p> <p>六、<u>進用身心障礙者工作績優之義務機關（構）及非義務機關（構）之評比標準值計算之高低，依下列方式分別予以獎勵：</u></p>	<p>修正第七點，評比標準值計算方式，並酌做文字修正。</p>

<p>者，以進用身心障礙者人數多者為優先；進用人數相同時，以身心障礙者平均工作年資長者為優先。</p>	<p><u>(一)特優獎：標準值列第一名，發給獎牌一面，獎金新台幣四萬元整。</u></p> <p><u>(二)優等獎：標準值列第二名至第三名者，發給獎牌一面，獎金新台幣三萬元整。</u></p> <p><u>前項各款獎勵之評比標準值相同者，以進用人數多者為優先；進用人數相同時，以身心障礙者平均工作年資長者為優先。</u></p>	
<p>八、<u>本要點獎勵項目及標準如下：</u></p> <p>(一)特優獎：<u>申請獎勵機關(構)評比標準值排列第一名者，各發給獎牌一面、獎金新台幣二萬元。</u></p> <p>(二)優等獎：<u>申請獎勵機關(構)評比標準值排列第二名至第六名者，各發給獎牌一面、獎金新台幣一萬元。</u></p> <p>(三)特別獎：<u>申請獎勵機關(構)前一年度內曾一個月內大量進用身心障礙者人數達三人以上，或累計進用達五人以上，且為法定進用人數外，增加進用之人員者，取績效最優良一名，發給獎牌一面、獎金新台幣二萬元。</u></p> <p>(四)進步獎：<u>申請獎勵機關(構)按評比標準值排名，其排列名次及評比標準值均較前一年度進步者，取最進步前三名，各發給獎牌一面、獎金新台幣一萬元。</u></p>	<p>六、<u>進用身心障礙者工作績優之義務機關(構)及非義務機關(構)之評比標準值計算之高低，依下列方式分別予以獎勵：</u></p> <p>(一)特優獎：標準值列第一名，發給獎牌一面，獎金新台幣四萬元整。</p> <p>(二)優等獎：標準值列第二名至第三名者，發給獎牌一面，獎金新台幣三萬元整。</p> <p><u>前項各款獎勵之評比標準值相同者，以進用人數多者為優先；進用人數相同時，以身心障礙者平均工作年資長者為優先。</u></p>	<p>一、修正第八點</p> <p>二、修正要點增加獎勵名額，擴大就業促進效益。增列特別獎及進步獎，針對短期內大量進用身障員工之單位，給予肯定及獎勵。另對於連續2年參加評比之單位，成績有明顯進步，也給予表揚。</p> <p>三、獎金過高，可再調整。頒發獎項由原6名(義務單位+非義務單位)，增列獎項後共計16名(增列特別獎及進步獎)。本案獎項名額及獎金調整後，總金額由原貳拾萬元，調整為壹拾玖萬元，調降差額壹萬元，以購置增加獎項名額之獎牌，並提升符合資格者參加評比意願。</p>

<p><u>特別獎及進步獎之績優排名，不分進用義務、非進用義務機關（構），並得與其他獎勵項目重複領取。</u></p>		
<p>九、獲頒特優獎累積五次之機關（構），發給楷模獎座一座； <u>獲獎後五年內，不再予獎勵。</u></p>	<p>七、獲頒特優獎累積五次之機關（構），發給楷模獎座一座；五年內<u>依第二點規定申請者，不予評比及獎勵。</u></p>	<p>修正第九點，不再獎勵之要件。</p>
<p>十、獲獎勵之績優機關（構），由本府公開表揚頒獎，<u>所需相關經費由本市身心障礙者就業基金支應。</u></p>	<p>八、<u>獎勵申請案件由本府社會處審核後，送呈請市長核定；獲准獎勵之績優進用機關（構），由本府公開表揚頒獎，其相關經費由本市身心障礙者就業基金支應。</u></p>	<p>修正第十點，績優機關表揚方式及經費來源，並酌做文字修正。</p>
<p>十一、<u>受獎勵機關（構）申請獎勵之文件有虛偽、隱匿等不實情事者，本府得撤銷或廢止獎勵處分，並自撤銷或廢止日起，三年內不得申請獎勵；已領獎勵金者，以書面行政處分，限期命其返還。</u></p>		<p>新增第十一點，偽造不實之撤銷。</p>
<p>十二、本要點經市務會議通過後函頒實施。</p>	<p>九、本要點經市務會議討論通過後函頒實施。</p>	<p>修正第十二點，實施依據，並酌做文字修正。</p>