

基隆市進用身心障礙者機關（構）獎勵申請表

填表日期： 年 月 日

機關（構）名稱			聯絡人	
地 址			電 話	
負 責 人			傳 真	
員工總人數（1）	人	身心障礙員工加權人數（2）		
身心障礙員工人數	輕度 人	身心障礙員工百分比（3）		
	中度 人	身心障礙員工平均工作年		
	重度 人	資（4）		
	極重度 人	評比標準值（3）×（4）		
負責人簽章： 填表人簽章： 送件日期：				
審核欄：（以下欄位由審核單位填寫）				
<p>一、證明文件及資料之審核：</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <input type="checkbox"/> 1. 進用身心障礙員工名冊及相關資料 <input type="checkbox"/> 2. 員工總人數 <input type="checkbox"/> 3. 身心障礙員工加權人數 </div> <div> <input type="checkbox"/> 4. 身心障礙員工百分比 <input type="checkbox"/> 5. 身心障礙員工平均工作年資 <input type="checkbox"/> 6. 評比標準值 </div> </div> <p>二、審核結果：</p> <p><input type="checkbox"/> 經查不符合「基隆市政府進用身心障礙者績優機關（構）評比及獎勵要點」第三條或第四條規定。</p> <p><input type="checkbox"/> 經查符合「基隆市政府進用身心障礙者績優機關（構）評比及獎勵要點」第三條或第四條規定，列入評比。</p> <p>1. 員工總人數（1）：_____人</p> <p>2. 身心障礙員工人數：輕度_____人、中度_____人、重度_____人、極重度_____人</p> <p>3. 身心障礙員工加權人數（2）：_____人</p> <p>4. 身心障礙員工百分比（3）：_____%</p> <p>5. 身心障礙員工平均工作年資（4）：_____年</p> <p>6. 評比標準值（3）×（4）：_____</p>				

審核人員簽章：

業務主管簽章：

機關首長簽章：

獎勵申請表 填表說明：

- 一、機關（構）名稱請填列全銜，並於該欄位加蓋關防。
- 二、員工總人數（含身心障礙員工）及進用身心障礙者人數之計算方式，請依身心障礙者權益保障法第 38 條規定計算。
- 三、員工（含身心障礙者）總人數請填註去年 12 月 31 日之人數，並以該日仍在職者為限。
- 四、身心障礙員工人數：係指實際進用身心障礙員工數。
- 五、身心障礙員工加權人數：係指進用重度身心障礙者，1 人以 2 人核計。
- 六、身心障礙員工百分比=（身心障礙員工加權人數÷員工總人數）×100。
- 七、身心障礙員工平均工作年資=身心障礙員工年資總和÷身心障礙員工人數。
身心障礙員工如係進入公司工作後才申請身心障礙手冊者，應以其初次領取身心障礙手冊之日起計算工作年資。
舉例說明：張先生進入公司及勞保投保日為 95.03.01，但 95.10.01 才領取身心障礙手冊，則應以 95.10.01 起計算其工作年資。
- 八、表列數字請計算至小數第二位四捨五入。