

# 基隆市模範勞工選拔及表揚要點 修正對照表

修正規定	現行規定	修正說明
一、 <u>基隆市政府(以下簡稱本府)</u> 為表彰 <u>基隆市(以下簡稱本市)</u> 勞工對市政建設及經濟發展之貢獻，發揚敬業樂群的精神及優良傳統的品德，特訂定 <u>基隆市模範勞工選拔及表揚要點(以下簡稱本要點)</u> 。	一、目的：為表彰本市勞工對市政建設及經濟發展之貢獻，發揚敬業樂群的精神及優良傳統的品德，特訂定本要點。	一、修正原第一點。考量本要點並無授權之法律依據，係屬行政規則，為符要點格式，爰予修正現行規定。 二、明定本要點訂定目的。
二、凡中華民國國民於本市實際從事各業之現職勞工，符合 <u>第三點規定資格</u> 並經所屬 <u>基隆市各總工會</u> 、工業會、商業會推薦者，得被選拔為本市模範勞工。	二、參選資格：凡中華民國國民於本市實際從事各業之現職勞工，符合下列規定，經所屬市總工會、市職業總工會、工業會、商業會推薦者，得被選拔為本市模範勞工。 (一)基本條件：在本市實際從事各業之現職勞工2年(含)以上，凡敦品勵行，敬業樂群，足為楷模者。 (二)限制條件：參加本市模範勞工選拔者或經選拔為本市模範勞工者，有下列情事之一者，即取消其參選資格或註銷其本市模範勞工資格，並不予遞補所缺名額。 1、曾被選拔為本市或全國模範勞工者。 2、最近3年內，曾受有期徒刑以上刑之宣告確定者。 3、曾犯殺人罪、妨害性自主罪、搶奪罪、強盜罪、擄人勒贖罪、重傷罪或有累犯紀錄者。 4、具有勞資雙重身份者。	一、修正原第二點。說明本府模範勞工得被推薦之資格。 二、101年度本市新增兩總工會，為符合現況及因應未來區域性總工會成立之可能，酌作文字修正。

<p><u>三、本市模範勞工參選資格如下：</u></p> <p><u>(一)基本條件：在本市實際從事各業之現職勞工二年(含)以上，凡敦品勵行，敬業樂群，足為楷模者。</u></p> <p><u>(二)限制條件：參加本市模範勞工選拔者或經選拔為本市模範勞工者，有下列情事之一者，即取消其參選資格或註銷其本市模範勞工資格，並不予遞補所缺名額。</u></p> <p><u>1. 曾被選拔為本市或全國模範勞工者。</u></p> <p><u>2. 最近三年內，曾受有期徒刑以上刑之宣告確定者。</u></p> <p><u>3. 曾犯殺人罪、妨害性自主罪、搶奪罪、強盜罪、擄人勒贖罪、重傷罪或有累犯紀錄者。但於服刑期滿後逾十五年且未再依法起訴、刑事法院審判中或有犯罪前科紀錄者，不在此限。</u></p> <p><u>4. 具有勞資雙重身份者。</u></p>		<p>一、新增第三點，說明本市模範勞工參選資格及限制事項。</p> <p>二、依據行政院 101 年 12 月 3 日勞資 1 字第 1010127669 號令。基於鼓勵、促進更生人之重建，放寬要點三第二款第三目之參選資格，增加「<u>但於服刑期滿後逾十五年且未再依法起訴、刑事法院審判中或有犯罪前科紀錄者，不在此限。</u>」等文字。</p> <p>三、原第三點篇幅過大，為使法規簡單明確，將原第三點評選標準之選拔方式、初審及複審方式重行調整至第四點至第七點。</p>
<p><u>四、評選標準如下：</u></p> <p><u>(一)產業勞工近<u>五</u>年期間內有下列各目情事者：</u></p> <p><u>1. 勞工服務年資二年以上對企（職）業有貢獻並有具體事蹟資料者。</u></p> <p><u>2. 對所從事工作之績效或服務事項，經考核獎勵有案，足資認定者。</u></p> <p><u>3. 對所從事工作之技能有研發或創新，有具體事蹟資料，足資認定者。</u></p> <p><u>4. 辦理服務勞工事項成績卓著，有具體事蹟資料，足資認定者。</u></p> <p><u>5. 參與社會性、公益性活動，有具體事蹟資料，足資認定者。</u></p> <p><u>(二)職業勞工近<u>五</u>年期間內有下列各目情事者：</u></p> <p><u>1. 勞工從事本業之服務年資二年以上，且對本業之貢獻，有具體事蹟資料，足資認定者。</u></p>	<p>三、評選標準：</p> <p><u>(一)產業勞工近 5 年期間內有下列各目情事者：</u></p> <p><u>1、勞工服務年資二年以上對企（職）業有貢獻並有具體事蹟資料者。</u></p> <p><u>2、對所從事工作之績效或服務事項，經考核獎勵有案，足資認定者。</u></p> <p><u>3、對所從事工作之技能有研發或創新，有具體事蹟資料，足資認定者。</u></p> <p><u>4、辦理服務勞工事項成績卓著，有具體事蹟資料，足資認定者。</u></p> <p><u>5、參與社會性、公益性活動，有具體事蹟資料，足資認定者。</u></p> <p><u>(二)職業勞工近 5 年期間內有下列各目情事者：</u></p> <p><u>1、勞工從事本業之服務年資二年以上，且對本業之貢獻，有具體事蹟資料，足資認定者。</u></p>	<p>一、修正原要點文字、格式及數字(以國字表示)以符法制。</p> <p>二、點次調整。</p>

<p>2. 對所從事本業之工作績效或服務事項，有具體事蹟資料，足資認定者。</p> <p>3. 對所從事工作之技能有研發或創新，有具體事蹟資料，足資認定者。</p> <p>4. 辦理服務勞工事項成績卓著，有具體事蹟資料，足資認定者。</p> <p>5. 從事工會事務(擔任工會幹部、參與社會性、公益性活動等)有具體績效貢獻資料，足資認定者。</p>	<p>2、對所從事本業之工作績效或服務事項，有具體事蹟資料，足資認定者。</p> <p>3、對所從事工作之技能有研發或創新，有具體事蹟資料，足資認定者。</p> <p>4、辦理服務勞工事項成績卓著，有具體事蹟資料，足資認定者。</p> <p>5、從事工會事務(擔任工會幹部、參與社會性、公益性活動等)有具體績效貢獻資料，足資認定者。</p>	
<p><b>五、模範勞工推薦</b>應由雇主團體、基層工會、事業單位為推薦單位，依據本要點規定於每年<u>二月一日</u>前填寫模範勞工選拔表、查核無不良紀錄同意書及佐證資料影本，依下列名額計算標準，向所屬總工會、工業會、商業會薦送人選，參加本市模範勞工選拔，逾期不予受理。</p> <p><b>本市模範勞工推薦總名額最高以二百五十人為限。</b>工業會及商業會薦送名額各<u>五人</u>。</p> <p>各基層工會報送總工會名額，每基層工會<u>一人</u>，但未依法召開大會(代表大會)或加入上級工會者，應予扣除。其餘名額，依「會員繳納會費金額」之比例，分配予各總工會薦送。</p> <p>所稱「會員繳納會費金額」係指基層工會前一年度<u>一月至十二月</u>，繳納各總工會會費金額數。</p>	<p>四、選拔方式：</p> <p>(一) 推薦方式：由雇主團體、基層工會、事業單位為推薦單位，依據本要點規定於每年2月1日前填寫模範勞工選拔表、查核無不良紀錄同意書及佐證資料影本，依下列名額計算標準，向所屬總工會、工業會、商業會薦送人選，參加本市模範勞工選拔，逾期不予受理。</p> <p>模範勞工總名額：250 人。</p> <p>工業會薦送名額：5 人。</p> <p>商業會薦送名額：5 人。</p> <p>各基層工會報送總工會名額：每家基層工會 1 人，但未依法召開大會(代表大會)或加入上級工會者，應予扣除。</p> <p>其餘名額，依「會員繳納會費金額」之比例，分配予各總工會薦送。</p> <p>所謂「會員繳納會費金額」係指基層工會前一年度 1 月至 12 月，繳納各總工會會費金額數。</p> <p>(二) 初審作業：</p> <p>1、加入市總工會或市職業總工會之各該基層工會：由各基層工會將相關資料送該所屬市總工會、市職業總工</p>	<p>一、修正原要點文字、格式及數字(以國字表示)以符法制。</p> <p>二、點次調整。</p>

	<p>會依本要點標準，進行初審作業後，再彙送本府社會處複審。</p> <p>2、所屬本市工業會或商業會之會員單位（以無工會組織之事業單位為限）：由各事業單位將相關資料送該所屬工業會或商業會依本要點標準，進行初審作業後，再彙送本府社會處複審。</p> <p>3、審查時，發現本市同一基層工會、事業單位或其他，同時向 2 家(含)以上之總工會、工業會或商業會薦送者，本府社會處將退回該基層工會或事業單位，並以棄權論。</p> <p>4、為查察各模範勞工素行，各參選人應填具「查核無不良紀錄同意書」（如附件）併選拔資料送初審單位，如未能檢附上開同意書致無法查察素行記錄者，則不予當選且其缺額不予遞補。</p> <p>（三）複審作業：</p> <p>1、為辦理本市模範勞工之複選作業，成立「基隆市模範勞工評審委員會」，其委員由本府社會處處長擔任召集人、副處長擔任副召集人，邀集社會處勞工行政科科长、基隆市總工會理事長、基隆市職業總工會理事長、基隆市工業會理事長、基隆市商業會理事長(以上 4 單位理事長不克親自出席參加，得由代理人參加)、基隆市警察局代表 1 人、勞資關係協會代表 1 人共計 9 人組成。</p> <p>2、本市模範勞工上限以 250 名為原則，其中得分前 30 名為本市「績優模範勞工」，餘 220 名為本市「基層模範勞工」。符合標準者各工會模範勞工基本名額得有 1 名，餘名額依各總工會所屬工會繳交會費金額比率計算分配。各總工會國內外觀摩活動</p>	
--	--	--

	<p>經費以模範勞工人數比例分配計算。</p> <p>3、評審小組針對各初審單位選拔推薦之勞工，依本要點規定標準審查，遇有異議時以不記名投票表決，半數以上通過為準。</p> <p>4、入選前三名，得優先參加由本府推薦參加行政院勞工委員會當年度辦理之「全國模範勞工選拔」。</p> <p>5、經本府推薦參加全國模範勞工選拔，但未入選全國模範勞工者，得列本市模範勞工名單，依本要點予以表揚，不受上開第四點（三）2.名額限制，但仍應符合第二點之規定。</p>	
<p><u>六、初審方式如下：</u></p> <p><u>（一）加入基隆市各總工會之各該基層工會，由各基層工會將相關資料送該所屬基隆市各總工會依本要點標準，進行初審作業後，再彙送本府社會處複審。</u></p> <p><u>（二）所屬本市工業會或商業會之會員單位（以無工會組織之事業單位為限），由各事業單位將相關資料送該所屬工業會或商業會依本要點標準，進行初審作業後，再彙送本府社會處複審。</u></p> <p><u>（三）審查時，如發現本市同一基層工會、事業單位或其他薦送單位，同時向二家(含)以上之總工會、工業會或商業會薦送者，本府社會處應退回該薦送案，並以棄權論。</u></p> <p><u>（四）為查察各模範勞工素行，各參選</u></p>		<p>一、點次調整。</p> <p>二、配合現行 102 年度各總工會選拔本市模範勞工初審作業，酌作文字及符號修正。</p>
<p><u>人應填具「查核無不良紀錄同意書」併選拔資料送初審單位，如未能檢附上開同意書致無法查察素行記錄者，則不予當選且其缺額不予遞補。</u></p>		

<p>七、複審方式如下：</p> <p>(一)為辦理本市模範勞工之複選作業，應成立「<u>基隆市模範勞工評審委員會</u>」，其委員由本府秘書長擔任召集人、社會處處長擔任副召集人，邀集社會處副處長、勞工行政科科长、基隆市各總工會理事長、基隆市工業會理事長、基隆市商業會理事長（以上單位理事長不克親自出席參加，得由代理人參加）、基隆市警察局代表一人、勞資關係協會代表一人共同組成。</p> <p>(二)本市模範勞工上限以二百五十名為原則，其中得分前三十名為本市「<u>績優模範勞工</u>」，餘二百二十名為本市「<u>基層模範勞工</u>」。符合標準者各工會模範勞工基本名額得有一名，餘名額依各總工會所屬工會繳交會費金額比率計算分配。各總工會國內外觀摩活動經費以模範勞工人數比例分配計算。</p> <p>(三)評審小組針對各初審單位選拔推薦之勞工，依本要點規定標準審查，遇有異議時以不記名投票表決，以半數以上通過為準。</p> <p>(四)入選前三名，得優先參加由本府推薦參加行政院勞工委員會當年度辦理之「<u>全國模範勞工選拔</u>」。</p> <p>(五)經本府推薦參加全國模範勞工選拔，未入選全國模範勞工者，得列本市模範勞工名單，依本要點予以表揚，不受第五點第二項名額限制，但仍應符</p>		<p>一、點次調整。</p> <p>二、為本府模範勞工複審選拔歷年由秘書長主持，期規範作業更為妥適周全，爰調整評審委員召集人為本府秘書長，社會處處長擔任副召集人，社會處副處長為委員。</p> <p>三、為求評選公正及配合新增總工會之事實，爰刪除「基隆市總工會理事長、基隆市職業總工會理事長」文字，以「基隆市各總工會理事長」邀請參與複審評選作業。</p> <p>四、文字及符號修正。</p>
--	--	--

合第三點之規定。

<p><u>八</u>、本市模範勞工之表揚及獎勵方式如下：</p> <p>(一)表揚：於本市五一勞動節活動大會中表揚。</p> <p>(二)獎勵：</p> <p>1. 本市績優模範勞工：每人頒發獎狀乙幀、獎金新台幣<u>二千</u>元及抽籤參加國內、外公民教育觀摩活動。</p> <p>2. 本市基層模範勞工：每人頒發獎狀乙幀及抽籤參加國內、外公民教育觀摩活動。</p>	<p>五、本市模範勞工之表揚及獎勵如下：</p> <p>(一)表揚：於本市五一勞動節活動大會中表揚。</p> <p>(二)獎勵：</p> <p>1. 本市績優模範勞工：每人頒發獎狀乙幀、獎金新台幣 2000 元及抽籤參加國內、外公民教育觀摩活動。</p> <p>2. 本市基層模範勞工：每人頒發獎狀乙幀及抽籤參加國內、外公民教育觀摩活動。</p>	<p>一、文字及符號修正。</p> <p>二、點次調整。</p>
<p><u>九</u>、本要點所需書表格式由本府定之，並由各薦送單位以 A4 紙自行繕印。</p>	<p>六、本要點所需書表格式由本府定之，並由各薦送單位以 A4 紙自行繕印。</p>	<p>一、符號修正。</p> <p>二、點次調整。</p>
<p><u>十</u>、本要點經市務會議<u>討論</u>通過後函頒實施。</p>	<p>七、本要點經市務會議議決通過後函頒實施。</p>	<p>一、文字及符號修正。</p> <p>二、點次調整。</p>