

基隆市幼兒園及其教保服務人員表揚獎勵辦法

修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第一條</p> <p>本辦法依據幼兒教育及照顧法（以下簡稱本法）第四十六條及教保服務人員條例第三十條規定訂定之。</p>	<p>第一條</p> <p>本辦法依據幼兒教育及照顧法（以下簡稱本法）第四十六條規定訂定之。</p>	<p>文字修正，增訂教保服務人員條例第三十條為本辦法授權依據。</p>
<p>第二條</p> <p>本辦法主管機關為基隆市政府（以下簡稱本府）。</p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、明定本辦法之主管機關。</p>
<p>第三條</p> <p>本辦法適用對象如下：</p> <p>一、設立於基隆市之公、私立幼兒園（以下簡稱幼兒園）。</p> <p>二、服務於前款幼兒園之園長、教師、教保員及助理教保員（以下簡稱教保服務人員）。</p>	<p>第二條</p> <p>本辦法適用對象為設立或登記於基隆市（以下簡稱本市）之公、私立幼兒園（以下簡稱幼兒園）。</p> <p>本辦法所稱教保服務人員，指服務於前項幼兒園之下列人員：</p> <p>一、園長。</p> <p>二、主任。</p> <p>三、教師。</p> <p>四、教保員。</p> <p>五、助理教保員。</p>	<p>一、條次調整。</p> <p>二、參酌本法修正適用對象，刪除教保服務人員中的主任。</p>
<p>第四條</p> <p>幼兒園經許可設立達三年以上，並具有下列情形之一者，得於本府規定期限內，檢附相關證明文件向本府申請獎勵：</p> <p>一、辦理中央主管教育機關或本府指定、委託辦理之幼兒教保業務成效卓著。</p>	<p>第七條</p> <p>幼兒園經許可設立或登記滿三年以上，並具有下列情形之一者，得於本府規定期限內檢附相關證明文件向本府申請獎勵：</p> <p>一、辦理中央主管教育機關或本府指定、委託辦理之幼兒教保業務成效卓著。</p>	<p>一、條次調整。</p> <p>二、參酌幼兒園與其分班設立變更及管理辦法，幼兒園經許可「設立」，並非「登記」，故刪除或登記等文字。</p>

<p>二、從事幼兒園課程教學或教保研究發展具有卓越績效。</p> <p>三、執行幼兒教保政策成效優良。</p> <p>四、其他優良事蹟。</p>	<p>二、從事幼兒園課程教學或教保研究發展具有卓越績效。</p> <p>三、執行幼兒教保政策成效優良。</p> <p>四、其他優良事蹟足以申請獎勵。</p>	
<p>第五條</p> <p>教保服務人員於本市幼兒園連續服務三年以上，<u>最近三年內</u>具有下列情形之一者，得<u>填具申請書並檢附相關證明文件</u>，<u>經任職幼兒園初審後</u>向本府申請獎勵：</p> <p>一、教保服務工作表現績優，有具體事證。</p> <p>二、從事與幼兒教保有關之研究、著作、翻譯、創作或教材教具研發，成績優良。</p> <p>三、其他優良事蹟。</p> <p>前項連續服務年資，得連同改制幼兒園前服務於幼稚園及托兒所之年資合併計算。</p>	<p>第八條</p> <p>教保服務人員於本市內之幼兒園連續服務達三年(含)以上，並具有下列情形之一者，得於<u>本府規定期限內自行或由幼兒園檢附相關證明文件</u>向本府<u>教育處</u>申請獎勵：</p> <p>一、服務績優：在教保服務或行政工作表現績優，有具體事證。</p> <p>二、教學或研究績優：最近三年內從事各種與幼兒教保有關之研究、著作、翻譯、創作或教材教具研發，成績優良。</p> <p>三、其他優良事蹟足以申請獎勵。</p> <p>前項連續服務年資，得連同改制幼兒園前服務於幼稚園及托兒所之年資合併計算。</p>	<p>一、條次調整。</p> <p>二、明定獎勵採計審查年限，並經任職幼兒園負責彙整，初審後向本府申請獎勵。</p>
	<p>第三條</p> <p><u>基隆市政府(以下簡稱本府)為辦理幼兒園及其教保服務人員之獎勵，應設獎勵評選會(以下簡稱評選會)。評選會置委員九人至十三人，其中二人為當然委員，一人為召集</u></p>	<p>一、本條刪除。</p> <p>二、參酌本市教澤獎遴選及表揚要點修正審查方式為書面審查，爰刪除原辦法第三條至第六條有關評選組織之相關規定。</p>

	<p>人，由本 府教育處處長兼任，一人為副召集人，由教育處副處長兼任，其餘委員由 市長就下列人員聘兼之：</p> <p>一、本府教育處代表。</p> <p>二、學者專家。</p> <p>三、公私立幼兒園代表。</p> <p>四、教保服務人員團體代表。</p> <p>五、家長代表。</p> <p>前項委員為無給職，任期一年，期滿得續聘之。但代表機關出任者，應隨本職同進退。 評選會委員之組成，任一性別委員應占委員總數三分之一以上。</p> <p><u>第 四 條</u></p> <p>評選會委員於任期中因故出缺或有不適當之行為經本府解聘者；其缺額，由本府依前條規定，遴選適當委員補足其任期。</p> <p><u>第 五 條</u></p> <p>評選會之任務如下：</p> <p>一、規劃年度獎勵規範。</p> <p>二、審議表揚獎勵申請案件。</p> <p>三、其他重要事項。</p> <p><u>第 六 條</u></p> <p>評選會召開評選會會議，由召集人擔任主席；召集人因故未能出席時，由副召集人擔任，副召集人因故未能出席時，由出席代表互推一人</p>	
--	--	--

	<p><u>擔任之。評選會之決議應有代表總數二分之一以上出席，以出席代表過半數之同意行之。評選會委員於評選案件有利害關係者，應自行迴避，不得參與評選會議決議；為前項決議時，迴避之委員不計入出席委員人數。</u></p>	
	<p><u>第四條</u> <u>評選會委員於任期中因故出缺或有不適當之行為經本府解聘者；其缺額，</u> <u>由本府依前條規定，遴選適當委員補足其任期。</u></p>	<p>一、本條刪除。 二、參酌本市教澤獎遴選及表揚要點修正審查方式為書面審查，爰刪除原辦法第三條至第六條有關評選組織之相關規定。。</p>
	<p><u>第五條</u> <u>評選會之任務如下：</u> <u>一、規劃年度獎勵規範。</u> <u>二、審議表揚獎勵申請案件。</u> <u>三、其他重要事項。</u></p>	<p>一、本條刪除。 二、參酌本市教澤獎遴選及表揚要點修正審查方式為書面審查，爰刪除原辦法第三條至第六條有關評選組織之相關規定。。</p>
	<p><u>第六條</u> <u>評選會召開評選會會議，由召集人擔任主席；召集人因故未能出席時，由</u> <u>副召集人擔任，副召集人因故未能出席時，由出席代表互推一人擔任之。</u> <u>評選會之決議應有代表總數二分之一以上出席，以出席代表過半數之同意</u> <u>行之。</u> <u>評選會委員於評選案件有利害關係者，應自行迴</u></p>	<p>一、本條刪除。 二、參酌本市教澤獎遴選及表揚要點修正審查方式為書面審查，爰刪除原辦法第三條至第六條有關評選組織之相關規定。。</p>

	<u>避，不得參與評選會議決議；為前項決議時，迴避之委員不計入出席委員人數。</u>	
第六條 <u>申請獎勵之幼兒園及教保服務人員，以最近三年內未曾接受獎勵者為限。</u>		一、本條新增。 二、明定申請獎勵者，以最近三年內未曾接受獎勵者為限。
第七條 <u>獎勵申請案採書面審查；必要時，得邀請幼兒園或教保服務人員列席說明或進行實地訪視。</u>	第十三條 <u>評選會應召開評選會議，評選幼兒園及教保服務人員之申請案件。必要時，得邀請參選之幼兒園或教保服務人員列席說明，並得進行實地查核。</u>	一、條次調整。 二、參酌本市教澤獎遴選及表揚要點修正審查方式為書面審查，並刪除召開評選會評審之相關規定。
第八條 幼兒園最近三年內有下列情形之一者，不予獎勵： 一、以不實文件或資料 <u>申請</u> 。 二、違背法令，經本府或目的事業主管機關 <u>命其限期改善或處以罰鍰</u> 。 三、幼兒園負責人因執行業務違背法令，經刑事有罪判決 <u>確定</u> 。	第九條 幼兒園最近三年內有下列情形之一者，不予表揚獎勵： 一、以不實文件或資料 <u>參加評選</u> 。 二、 <u>受本法第四十八條至第五十三條之處罰</u> 。 三、 <u>因執行業務違背法令，經本府或目的事業主管機關處分</u> 。 四、幼兒園負責人因執行業務違背法令，經判 <u>刑</u> 確定。 <u>五、經本府依第十五條第一項規定，撤銷獎勵資格並公告者。</u>	一、條次調整。 二、條文第2款與第3款規定重疊，刪除第2款規定。
第九條 教保服務人員最近三年內有下列情形之一者，不予獎勵： 一、以不實文件或資料 <u>申請</u> 。	第十條 教保服務人員最近三年內有下列情形之一者，不予表揚獎勵： 一、以不實文件或資料 <u>參加評選</u> 。	一、條次調整。 二、修正第2款規定為違反本法第四十八條或第四十九條、教保服務人員條例第三十三條或第三十八條規

<p>二、違反本法第四十八條或第四十九條、教保服務人員條例第三十三條或第三十八條規定，<u>經命其限期改善或處以罰鍰</u>。</p> <p>三、受<u>申誡</u>以上之<u>行政</u>處分。</p> <p>四、因執行業務違背法令，經刑事有罪判<u>決</u>確定。</p>	<p>二、<u>受本法第四十八條或第四十九條之處罰</u>。</p> <p>三、<u>受懲戒或記過以上之處分</u>。</p> <p>四、<u>教保服務人員因執行業務違背法令，經判刑確定</u>。</p> <p>五、<u>經本府依第十五條第一項規定，撤銷獎勵資格並公告者</u>。</p>	<p>定，經命其限期改善或處以罰鍰。</p>
	<p><u>第十一條</u></p> <p><u>第七條及第八條獎勵之名額本府應於每年二月底前公告之，並於每年三月一日至三月三十一日接受申請，其評選結果應於同年八月底前公告。</u></p> <p><u>前項獎勵名額，評選會得為從缺之決議。</u></p> <p><u>幼兒園或教保服務人員有第七條或第八條各款所定情形之一，其已獲本府相同性質之獎勵者，當學年度不得再依本辦法申請獎勵。</u></p>	<p>一、本條刪除。</p> <p>二、第三項規定移列至第十一條第一項。</p>
	<p><u>第十二條</u></p> <p><u>幼兒園及教保服務人員有下列情形之一者，評選會應為不受理之決議：</u></p> <p><u>一、申請人所檢送資料、文件不合規定，經通知補正，未於期限內補正。</u></p> <p><u>二、申請人有第九條、第十條所訂情形。</u></p> <p><u>三、申請人有前條第三項情形，仍提出申請者。</u></p>	<p>條文刪除。</p>
<p><u>第十條</u></p> <p><u>本辦法之獎勵</u>得以發給</p>	<p><u>第十四條</u></p> <p><u>幼兒園經評選決議為優</u></p>	<p>一、條次修正。</p> <p>二、本辦法為表揚方式由</p>

獎金、獎牌、獎品、獎狀等方式 <u>辦理</u> 。	<u>良者</u> ， <u>本府</u> 得以發給申請人獎金、獎牌、獎品、獎狀等方式予以獎勵。 <u>教保服務人員經評選決議為優良者</u> ， <u>本府得依本市特殊優良教師遴選及表揚實施要點</u> 予以表揚。	本府視實際情形決定，爰刪除第二項規定。
<p>第十一條</p> <p>幼兒園或教保服務人員當年度已獲本府相同性質之獎勵者，同年度不得再申請獎勵。</p> <p>獲發獎勵之幼兒園或教保服務人員，<u>事後</u>如發現<u>違反第八條或第九條規定者</u>，應撤銷核准獎勵處分，並追繳獎勵品。</p> <p><u>前項已領獎金</u>經撤銷核准獎勵處分者，<u>應以書面行政處分限期命其返還</u>。</p>	<p>第十五條</p> <p><u>經評選為優良</u>幼兒園或教保服務人員，如發現資格不適者，<u>經評選會審議後</u>，本府應撤銷其獎勵資格<u>並公告之</u>。</p> <p><u>申請人</u>經本府依前項撤銷獎勵資格者，<u>其受有前條所定獎勵應予返還</u>；<u>所受獎勵應予撤銷</u>。</p>	<p>一、條次調整。</p> <p>二、文字修正，明定撤銷獎勵處分其已領獎金返還程序。</p>
<p>第十二條</p> <p>本辦法自發布日施行。</p>	<p>第十六條</p> <p>本辦法自發布日施行。</p>	條次調整。