

基隆市市立幼兒園園長遴聘及市屬學校附設幼兒園專任主任聘任辦法

修正條文對照表

修正法規名稱	現行法規名稱	說明
基隆市市立幼兒園園長遴聘及市屬學校附設幼兒園專任主任聘任辦法	基隆市市立幼兒園專任園長遴聘及市屬學校附設幼兒園專任主任聘任辦法	修 正 法 規 名 稱
修正條文	現行條文	說明
<p>第一條</p> <p>本辦法依幼兒教育及照顧法（以下簡稱本法）第二十五條第二項及教保服務人員條例（以下簡稱本條例）第二十條第四項規定訂定之。</p>	<p>第一條</p> <p>基隆市政府（以下簡稱本府）為辦理基隆市（以下簡稱本市）市立幼兒園園長遴選、連任、延任及市屬學校附設幼兒園專任主任聘任，特依據幼兒教育及照顧法（以下簡稱本法）第二十五條第二項規定訂定本辦法。</p>	修 正 增 加 依 據 教 保 服 務 人 員 條 例。
<p>第二條</p> <p>本辦法適用於基隆市（以下簡稱本市）市立幼兒園編制內有給職園長（以下簡稱園長）及本市市屬學校附設幼兒園專任主任。但依本條例第七條第二項規定任用之園長，不在此限。</p>	<p>第二條</p> <p>本辦法適用於本市市立幼兒園編制內有給職專任園長之遴選、聘任及聘期等相關事宜，及本市市屬學校附設幼兒園專任主任之聘任事宜。</p> <p>本法施行前之公立托兒所除依本法第五十六條第二項第一款規定，由原所長轉換取得資格者仍依公務人員任用法之相關法令於原機構任用者外，餘市立幼兒園均應依本辦法規定辦理市立幼兒園專任園長遴選事宜。</p>	酌 修 文 字
<p>第三條</p> <p>園長遴選作業，由基隆市政府（以下簡稱本府）組成基隆市市立幼兒園園長遴選委員會（以下簡稱</p>	<p>第三條</p> <p>為辦理市立幼兒園專任園長遴選作業，由本府組成「本市市立幼兒園園長遴選委員會」（以下簡稱</p>	酌 修 文 字。

<p>遴選委員會)。</p> <p>遴選委員會置委員十五人，其中一人為主任委員，由市長兼任；一人為當然委員，由本府教育處處長兼任；其餘委員，由市長就下列人員聘（派）兼之：</p> <p>一、本府行政人員代表。</p> <p>二、幼兒教育、幼兒保育學者專家代表。</p> <p>三、校(園)長代表。</p> <p>四、公立幼兒園教師或教保員代表。</p> <p>五、公立幼兒園家長代表。</p> <p>遴選委員會任一性別之委員人數，應占委員總數三分之一以上。</p> <p>委員任期一年。出缺時，由本府就原類別代表人員補聘（派）兼之，其任期至原任期屆滿之日為止。</p> <p>遴選委員會兼任人員均為無給職。</p>	<p>遴選委員會)，遴選出市立幼兒園園長後，由市長聘任之。</p> <p>遴選委員會置主任委員一人由市長擔任，並由本府教育處處長擔任委員兼 執行秘書及發言人；另置委員十三人，由市長就下列人員聘（派）兼之：</p> <p>一、本府行政人員代表。</p> <p>二、幼兒教育、幼兒保育學者專家代表。</p> <p>三、校(園)長代表。</p> <p>四、公立幼兒園教師或教保員代表。</p> <p>五、公立幼兒園家長代表。</p> <p>遴選委員會任一性別之委員應占委員總數三分之一以上。</p> <p>委員之任期為一年，且均為無給職。</p> <p>委員因故出缺時，由本府另聘原類別代表人員遞補之；其聘期至該任任期屆滿為止。</p>	
<p>第四條</p> <p>遴選委員會任務如下：</p> <p>一、園長遴選作業方式、遴選基準、資格審查、考評結果及其相關事項之審議。</p> <p>二、新任園長遴選事項之審議。</p> <p>三、園長任期屆滿申請連任、延任或轉任事項之審議。</p> <p>四、其他有關園長遴選事項之審議。</p>	<p>第四條</p> <p>遴選委員會之任務如下：</p> <p>一、市立幼兒園園長遴選作業方式、遴選基準、資格審查、考評結果及其相關事項之審議。</p> <p>二、市立幼兒園園長任期屆滿申請連任、延任、轉任事項之審議。</p> <p>三、現職市立幼兒園園長參加出缺市立幼兒園園長遴選事項</p>	<p>酌修文字。</p>

	<p>之審議。</p> <p>四、本條第一款及第二款以外出缺市立幼兒園園長遴選之審議事項。</p>	
<p>第五條</p> <p>園長之遴選，每年以辦理一次為原則，並得視任務需要不定期召開遴選委員會會議。</p> <p>遴選委員會會議由主任委員召集開會，並擔任主席；主席因故不能出席時，得指定委員一人代理之。</p> <p>遴選委員會開會時，委員應親自出席，不得委任他人代理。會議應有三分之二以上委員出席，始得開議，出席委員過半數同意，始得決議。</p> <p>遴選委員會之決議，以無記名單記法投票決定。</p>	<p>第五條</p> <p>市立幼兒園園長之遴選，每年以辦理一次為原則，並得視任務需要不定期召開遴選委員會會議，由主任委員召集開會，並擔任主席，主席因故不能出席時，得指定委員一人代理之。</p> <p>遴選委員會開會時，委員應親自出席，不得委任他人代理。會議應有三分之二(含)以上委員出席始得開議，出席委員過半數(含)之同意始得決議。</p> <p>第十條</p> <p>遴選委員會就園長人選以無記名單記法投票決定。</p>	<p>酌修文字，並將原條文第十條委員會決議方式明訂於第五條中。</p>
<p>第六條</p> <p>遴選委員會委員參與園長遴選工作，應依下列原則辦理：</p> <p>一、本於公平、公正之原則及獨立自主之精神進行遴選。</p> <p>二、不得接受園長候選人或其他人員為園長候選人辦理之邀宴、饋贈、請託、關說等相關活動。</p> <p>三、關於案件審議、決議、會議程序、內容及園長人選，應確實保密，並遵守行政程序法有關利益迴避之規定。</p> <p>四、對於匿名指控事項，不得提</p>	<p>第六條</p> <p>遴選委員會參與園長遴選工作，應依下列原則辦理：</p> <p>一、應本公平、公正之原則及獨立自主之精神進行遴選。</p> <p>二、不得接受園長候選人、或其他人員為園長候選人辦理之邀宴、饋贈、請託、關說等相關活動。</p> <p>三、關於案件審議、決議、會議程序、內容及園長人選，應確實保密，並遵守行政程序法有關利益迴避之規定，委員與園長候選人有學位論文</p>	<p>酌修文字。</p>

<p>遴選委員會討論審議。 違反前項各款規定經查證屬實者，經遴選委員會會議議決後，報請本府解聘之；行政人員應追究其行政責任。</p>	<p>指導之師生關係者，應自行迴避。 四、對於匿名指控事項不得提遴選委員會討論審議。 違反前項各款義務之委員經查證屬實者，由遴選委員會會議議決後報請本府解聘之。行政人員經查證屬實者，追究其行政責任。</p>	
<p>第七條 具有本法第二十七條第一項或教師法第十四條第一項規定情事者，不得參加園長遴選。 前項外，具有中華民國國民身分，符合下列條件之一者，得參加園長遴選： 一、本市市立幼兒園及學校附設幼兒園現職教師或現職契約進用教保服務人員，具備本條例所定幼兒園園長資格者。 二、本市任期屆滿或連任中之現職園長。 遴選聘任後始發現有第一項情事者，應撤銷其聘任。</p>	<p>第八條 具有中華民國國民身分，身心健康，品德優良，符合下列條件之一者，得參加本市市立幼兒園園長遴選作業： 一、本市現職公立幼兒園(含學校附設幼兒園)教師，具備本法所定幼兒園園長資格者。 二、本市任期屆滿或連任中之現職園長。 前項人員具有本法第二十七條及教師法第十四條第一項情事者，不得參加市立幼兒園專任園長遴選。因故意隱匿或重大過失而不知，於遴選聘任後始發現者，仍應撤銷其聘任資格。</p>	<p>依母法修正得參加遴選對象及條次調整。</p>
<p>第八條 園長候選人應提交資格證明文件、志願書表及辦學理念書面報告；遴選委員會會議時，得邀請候選人列席，候選人不得拒絕。園長出缺之幼兒園，應綜合各方代表意見後，提出理想園長條件之書面供遴選委員會參考；遴選</p>	<p>第七條 園長候選人除依規定應提交相關證件外，並應提出個人辦學理念書面報告，遴選委員會於評審時如有需要，應邀請候選人出席，候選人不得拒絕。 本府教育處應就園長出缺之市立幼兒園，函請該園綜合各方代表</p>	<p>條次調整及酌修文字，修正園長候選人應提交資格證明</p>

<p>委員會會議時，得邀請家長會、教師會、行政人員等代表列席。</p>	<p>意見後，提理想園長條件之書面意見供遴選委員會參考；遴選委員會審議市立幼兒園園長人選時，得函請各該園家長會、教師會、行政人員等代表列席表示意見。</p> <p>每次遴選作業前由本府教育處徵詢各候選人填具志願書表，供遴選委員參考。</p>	<p>文件、志願書表及辦學理念書面報告。</p>
<p>第九條</p> <p>園長候選人不得有下列行為：</p> <p>一、自行舉辦說明會、從事影響遴選之活動、拉票、委請他人拉票或問卷調查。</p> <p>二、對其他候選人作匿名指控或發表不當言論。</p> <p>三、違反公務員廉政倫理規範。</p>	<p>第九條</p> <p>市立幼兒園園長候選人之規範如下：</p> <p>一、不得自行舉辦說明會、從事競選活動、拉票、委請他人拉票或其他問卷調查。</p> <p>二、不得對其他候選人作匿名指控或發表不當言論。</p> <p>三、不得違反公務員廉政倫理規範。</p>	<p>酌修文字。</p>
<p>第十條</p> <p>園長任期為四年，同一幼兒園連選得連任一次。</p> <p>園長得在第一任任期屆滿二個月前，向本府提出連任申請。</p> <p>園長於學期中起任至當學年度結束，其任期未滿一年者，以一年計。</p>	<p>第十一條</p> <p>市立幼兒園園長任期為四年，同一幼兒園連選得連任一次。</p> <p>市立幼兒園園長應在園長第一任任期屆滿二個月前，向本府提出連任申請，由遴選委員會視其辦園績效及其他實際情況，決定其應否連任，經遴選委員會三分之二(含)以上出席，出席委員過半數(含)同意後，由市長聘任之；未經同意者，應列為園長出缺之幼兒園，並辦理園長遴選事宜。</p> <p>市立幼兒園園長於學期中起任者，以學年為單位計算任期，即</p>	<p>條次調整及酌修文字，修正園長於學期中起任至當年度結束，其任期未滿一年者，以一年計。。</p>

	計算至當年度七月三十一日為準，未滿一年之年資，以一年計。	
<p>第十一條</p> <p>本辦法施行前之市立幼稚園在職園長，得於本辦法施行後，在改制後幼兒園繼續任職四年。</p>	<p>第十二條</p> <p>本辦法施行前之市立幼稚園園長，得於本辦法施行後，在原園繼續任職四年。四年任期屆滿依規定參加遴選，並適用第十一條第一項之連任規定。</p>	<p>條次調整及酌修文字，刪除任期屆滿依規定參加遴選之文字。</p>
<p>第十二條</p> <p>園長自任期屆滿後一年內屆齡退休者，得於任期屆滿當年度，提出未來園務發展計畫，經遴選委員會審議通過，報本府同意後，延任至核定退休生效前一日。</p>	<p>第十三條</p> <p>市立幼兒園園長自任期屆滿後一年內屆齡退休者，得於任期屆滿當年度依規定截止日期前，提出未來園務發展計畫，經遴選委員會審議通過後，報經本府同意，得延任至核定退休生效日止。</p> <p>市立幼兒園園長於任期中因故無法任職時，由本府依規定辦理園長遴選事宜或指派適當人員代理至當學年度結束。</p> <p>任期屆滿無意續任或未獲遴聘之幼兒園園長，如無教師法第十四條第一項所列各款之一情事者，得優先留任原幼兒園擔任教師或得由本府協助優先介聘至本市其他市立幼兒園(或市屬學校附設幼兒園)擔任教師，且不受教師法、教育人員任用條例應經學校教師評審委員會審議相關規定之限制。</p>	<p>條次調整及酌修文字，將園長於任期中因故無法任職時之代理及回任方式增訂至第十三條及第十四條。</p>
第十三條	第十三條	酌修文

<p>園長因故無法任職時，由本府依本辦法辦理遴選事宜或指派適當人員代理至當學年度結束。</p>	<p>市立幼兒園園長自任期屆滿後一年內屆齡退休者，得於任期屆滿當年度依規定截止日期前，提出未來園務發展計畫，經遴選委員會審議通過後，報經本府同意，得延任至核定退休生效日止。</p> <p>市立幼兒園園長於任期中因故無法任職時，由本府依規定辦理園長遴選事宜或指派適當人員代理至當學年度結束。</p> <p>任期屆滿無意續任或未獲遴聘之幼兒園園長，如無教師法第十四條第一項所列各款之一情事者，得優先留任原幼兒園擔任教師或得由本府協助優先介聘至本市其他市立幼兒園(或市屬學校附設幼兒園)擔任教師，且不受教師法、教育人員任用條例應經學校教師評審委員會審議相關規定之限制。</p>	<p>字</p>
<p>第十四條</p> <p>任期屆滿無意續任或未獲遴聘之園長，無本法第二十七條第一項及教師法第十四條第一項所列各款情事之一者，得優先回任原幼兒園或得由本府協助優先介聘至本市其他公立幼兒園擔任教師或契約進用教保服務人員。</p>	<p>第十三條</p> <p>市立幼兒園園長自任期屆滿後一年內屆齡退休者，得於任期屆滿當年度依規定截止日期前，提出未來園務發展計畫，經遴選委員會審議通過後，報經本府同意，得延任至核定退休生效日止。</p> <p>市立幼兒園園長於任期中因故無法任職時，由本府依規定辦理園長遴選事宜或指派適當人員代理至當學年度結束。</p> <p>任期屆滿無意續任或未獲遴聘之幼兒園園長，如無教師法第十四</p>	<p>依母法修正回任對象增列契約進用教保服務人員並酌修文字。</p>

	<p>條第一項所列各款之一情事者，得優先留任原幼兒園擔任教師或得由本府協助優先介聘至本市其他市立幼兒園(或市屬學校附設幼兒園)擔任教師，且不受教師法、教育人員任用條例應經學校教師評審委員會審議相關規定之限制。</p> <p>第十四條</p> <p>現職市立幼兒園園長未獲遴聘不願回任教師者，本府得依下列方式辦理：</p> <p>一、符合退休條件自願退休者，准其退休。</p> <p>二、不符合退休條件或不自願退休者，視其意願及資格條件，優先輔導轉任他職。</p>	
<p>第十五條</p> <p>本市市屬學校附設幼兒園專任主任由校長聘任之，其任期以一年為一任，並得連任之。</p>	<p>第十五條</p> <p>本市市屬學校附設幼兒園專任主任由校長聘任之，其任期以一年為一任。</p> <p>其年度績效考評優良者，得連任之。</p>	酌修文字
<p>第十六條</p> <p>本辦法自發布日施行。</p>	<p>第十六條</p> <p>本辦法自發布日施行。</p>	無修正