

基隆市教保輔導團設置要點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
一、基隆市政府（以下簡稱本府）為加強輔導基隆市（以下簡稱本市）公私立幼兒園 教保服務人員 之教學與研究，提高幼兒教育品質，因應幼兒教育發展趨勢， 特 設置本市 教保 輔導團， 並 訂定本要點。	一、基隆市政府（以下簡稱本府）為加強輔導基隆市（以下簡稱本市）公私立幼兒園教師之教學與研究，提高幼兒教育品質，因應幼兒教育發展趨勢，設置本市幼兒教育輔導團（以下簡稱 幼教 輔導團），特訂定本要點。	一、文字修正，將「教師」修正為「教保服務人員」，以符現場輔導需求。 二、文字修正，「 幼教 」輔導團修正為「 教保 」輔導團。 三、文字修正，將「以下簡 幼 教稱輔導團」等字刪除。 四、文字修正，修正為基隆市政府...趨勢，特設置...輔導團並訂定本要點。
二、 教保 輔導團設立任務如下： （一）建立 幼教 輔導機制，推展本市優質幼兒教育，輔導幼兒園有效經營。 （二）推動優良教學模式，提供適性教育及提昇幼兒教育教學品質。 （三）提供 幼教 相關資訊與諮詢，提升教師及家長知能並協助解決疑難問題。 （四）輔導教師積極研究進修與創新，豐富教師教學內涵，發揮教育功能。 （五）研究發展創新教學方法，建立各種教材資源。 （六）配合辦理幼兒教育訪視及巡迴輔導。 （七）其他有關幼兒教育輔導之工作。	二、 幼教 輔導團設立任務如下： （一）建立 幼教 輔導機制，推展本市優質幼兒教育，輔導幼兒園有效經營。 （二）推動優良教學模式，提供適性教育及提昇幼兒教育教學品質。 （三）提供 幼教 相關資訊與諮詢，提升教師及家長知能並協助解決疑難問題。 （四）輔導教師積極研究進修與創新，豐富教師教學內涵，發揮教育功能。 （五）研究發展創新教學方法，建立各種教材資源。 （六）配合辦理幼兒教育訪視及巡迴輔導。 （七）其他有關幼兒教育輔導之工作。	文字修正，「 幼教 」輔導團修正為「 教保 」輔導團。
三、 教保 輔導團之組織架構如下： （一）置團長一人，由教育處處長兼任，綜理團務；置副團長一人，由教育處副處長兼任，襄理團務。 （二）置專業督導若干人，由學者專家或退休校園長擔任；置行政督導三人，由督學兼任之。 （三）置總幹事一人，由教育處學前教育科科長兼任，負責規劃 教保 輔導團業務。 （四）置執行秘書一人，由教育處學前教育科承辦人兼任，負責執行 教保 輔導團業務。 （五）置召集人及副召集人各一人，由公	三、 幼教 輔導團之組織架構如下： （一）置團長一人，由教育處處長兼任，綜理團務；置副團長一人，由教育處副處長兼任，襄理團務。 （二）置專業督導若干人，由學者專家或退休校園長擔任；置行政督導三人，由督學兼任之。 （三）置總幹事一人，由教育處學前教育科科長兼任，負責規劃 幼教 輔導團業務。 （四）置執行秘書一人，由教育處學前教育科承辦人兼任，負責執行 幼教 輔導團業務。 （五）置召集人及副召集人各一人，由公	一、文字修正，「 幼教 」輔導團修正為「 教保 」輔導團。 二、文字修正，（六）置輔導團「10至18人」修正為「十至十八人」。 三、文字修正，（七）設「 幼教 資源中心」修正為「 教保 資源中心」。

<p>立幼兒園園長兼任。</p> <p>(六)置輔導員十至十八人，由本市公私立幼兒園園長及教師兼任。</p> <p>(七)設教保資源中心，置中心主任一人，由公立幼兒園園長兼任。本中心下設行政管理、諮詢服務、推廣輔導、研究發展等四組，各置組長一人，組員若干人，由教保輔導團輔導員兼任之。</p>	<p>立幼兒園園長兼任。</p> <p>(六)置輔導員 10 至 18 人，由本市公私立幼兒園園長及教師兼任。</p> <p>(七)設幼教資源中心，置中心主任一人，由公立幼兒園園長兼任。本中心下設行政管理、諮詢服務、推廣輔導、研究發展等四組，各置組長一人，組員若干人，由幼教輔導團輔導員兼任之。</p>	
<p>四、教保輔導團員之資格如下：</p> <p>(一)公私立幼兒園教師具備三年以上之幼兒教育教學經驗，且服務成績優良。</p> <p>(二)服務各公私立幼兒園年滿二年以上之園長、主任，且服務成績優良。</p> <p>(三)幼兒教育相關領域具備專業素養或實務經驗且曾參與教保輔導團（含改名前之幼教輔導團）相關培訓課程。</p>	<p>四、幼教輔導團員之資格如下：</p> <p>(一)公私立幼兒園教師具備三年以上之幼兒教育教學經驗，且服務成績優良。</p> <p>(二)服務各公私立幼兒園年滿二年以上之園長、主任，且服務成績優良。</p> <p>(三)幼兒教育相關領域具備專業素養或實務經驗且曾參與幼教輔導團相關培訓課程。</p>	<p>一、文字修正，「幼教」輔導團修正為「教保」輔導團。</p> <p>二、因應輔導團名稱修訂，爰於（三）增列（含改名前之幼教輔導團）。</p>
<p>五、教保輔導團召集人、副召集人及輔導員之聘期規定如下：</p> <p>(一)召集人、副召集人及輔導員均為二年一聘，且為無給職。</p> <p>(二)召集人、副召集人於聘期內出缺時，由教保輔導團團長另聘人員接任，其任期至原召集人、副召集人任期屆滿之日為止。</p> <p>(三)前項人員服務績優者得續聘之。</p>	<p>五、幼教輔導團召集人、副召集人及輔導員之聘期：</p> <p>(一)召集人、副召集人及輔導員均為二年一聘，且為無給職。</p> <p>(二)召集人、副召集人於聘期內出缺時，由幼教輔導團團長另聘人員接任，其任期至原召集人、副召集人任期屆滿之日為止。</p> <p>(三)前項人員服務績優者得續聘之。</p>	<p>一、文字修正，「幼教」輔導團修正為「教保」輔導團。</p> <p>二、文字修正，增列聘期「規定如下：」。</p>
<p>六、教保輔導團輔導員權利義務如下：</p> <p>(一)策劃年度輔導工作計畫。</p> <p>(二)公立幼兒園合格教師擔任輔導員者，支援辦理輔導團業務時間得以公假登記；公假期間之課務學校（園所）得以代理（課）方式辦理。</p> <p>(三)推動年度輔導工作計畫，並應進行課程設計、輔導教學（教學示範、專題演講）、行動研究及教學視導、諮詢服務或巡迴輔導工作。</p> <p>(四)輔導員應接受持續之培訓，並參與由教育部國民及學前教育署規劃舉</p>	<p>六、幼教輔導團輔導員權利義務：</p> <p>(一)策劃年度輔導工作計畫。</p> <p>(二)公立幼兒園合格教師擔任輔導員者，支援辦理輔導團業務時間得以公假登記；公假期間之課務學校（園所）得以代理（課）方式辦理。</p> <p>(三)推動年度輔導工作計畫，並應進行課程設計、輔導教學（教學示範、專題演講）、行動研究及教學視導、諮詢服務或巡迴輔導工作。</p> <p>(四)輔導員有選派參與各項進修研習課程及外埠參觀或出國考察之權利與</p>	<p>一、文字修正，「幼教」輔導團修正為「教保」輔導團。</p> <p>二、文字修正，增列義務「如下：」。</p> <p>三、配合幼兒園輔導計畫，爰調整序列並增列下列事項：</p> <p>(一)參與由教育部國民及學前教育署規劃舉辦之輔導增能課程及分區培訓工作。</p> <p>(二)協助規劃及辦理該本市所屬幼兒園之教保服務人員研習課程。</p> <p>(三)擔任本市基礎輔導之輔導人員及幼兒園適性教保訪視工作人員。</p>

<p>辦之輔導增能課程及分區培訓工作。</p> <p>(五)協助規劃及辦理該本市所屬幼兒園之教保服務人員研習課程。</p> <p>(六)擔任本市基礎輔導之輔導人員及幼兒園適性教保訪視工作人員。</p> <p>(七)參與教育部輔導推動小組相關會議，回饋幼兒園現場輔導需求。</p> <p>(八)輔導員有選派參與各項進修研習課程及外埠參觀或出國考察之權利與義務。</p> <p>(九)輔導員辦理各項輔導工作時得依實際工作內容請領講師鐘點費。</p> <p>(十)輔導團團員工作績效優良者從優獎勵，具特殊貢獻者亦得專案辦理獎勵。</p>	<p>義務。</p> <p>(五)輔導員應接受持續之培訓。</p> <p>(六)輔導員辦理各項輔導工作時得依實際工作內容請領講師鐘點費。</p> <p>(七)輔導團團員工作績效優良者從優獎勵，具特殊貢獻者亦得專案辦理獎勵。</p>	<p>(四)參與教育部輔導推動小組相關會議，回饋幼兒園現場輔導需求。</p>
<p>七、教保輔導團之輔導方式依幼兒園需求採電話諮詢、網路服務、實地訪視、開放參訪及實習等方式進行。</p>	<p>七、幼教輔導團之輔導方式依幼兒園需求採電話諮詢、網路服務、實地訪視、開放參訪及實習等方式進行。</p>	<p>文字修正，「幼教」輔導團修正為「教保」輔導團。</p>
<p>八、本要點所需經費，由本市教育發展基金相關預算暨教育部國民及學前教育署補助專款項下支應。</p>	<p>八、本要點所需經費，由本市教育發展基金相關預算暨教育部補助專款項下支應。</p>	<p>文字修正，「教育部」修正為「教育部國民及學前教育署」。</p>
<p>九、本要點經市務會議討論通過後函頒實施。</p>	<p>九、本要點經市務會議通過後函頒實施。</p>	<p>文字修正，「市務會議通過後」修正為「事務會議討論通過後」。</p>